

Bijlage

Exemplaar dat de werkgever moet laten invullen door elke nieuwe werknemer die toetreedt tot het PC nr. 320

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité nr. 320 op woensdag 16 november 2009 (reg. nr. 98.675), verklaar ik, ondergetekende, (naam, voornaam), op dit moment tewerkgesteld in de onderneming (naam van de onderneming), gevestigd te (adres van de onderneming):

1/ (voltijdse of deeltijdse) beroepsprestaties¹ te hebben verricht:

als **loontrekkende**

voor de periode van tot

gedurende jaar en volledige maanden

als **zelfstandige**

voor de periode van tot

gedurende..... jaar en volledige maanden

als **statutair ambtenaar**

voor de periode van tot

gedurende..... jaar en volledige maanden

TOTAAL 1 (som van de grijze zones): jaar en volledige maanden

2/ tijdens deze beroepsprestaties de volgende periodes van volledige schorsing te hebben opgebouwd wegens:

a) een **ongeval** of **ziekte** naar gemeen recht:

voor de periode van tot

Waarvan hoeveel boven **3 jaar** gelijkstelling?

..... jaar en volledige maanden

b) een **tijdskrediet** wegens **sociale redenen**²:

voor de periode van tot

Waarvan hoeveel boven **3 jaar** gelijkstelling?

..... jaar en volledige maanden

¹ Voor de bepaling van de periode van beroepservaring worden deeltijdse prestaties gelijkgesteld met voltijdse prestaties. Worden gelijkgesteld, de periodes vermeld in art. 3 §4 van deze cao.

² Onder sociale redenen verstaan we de zorg voor kinderen jonger dan 8 jaar, voor een inwonend en thuisverzorgd gehandicapt kind, ongeacht de leeftijd van het kind of het volgen van een opleiding erkend door de overheid of door de sectorale sociale partners.

Dossiernummer:

c) een moederschapsrust, profylactisch verlof, ouderschapsverlof, verlof wegens palliatieve zorgen, verlof om een zwaar ziek familielid bij te staan:

voor de periode van tot

Waarvan hoeveel boven **2 jaar** gelijkstelling? jaar en volledige maanden

TOTAAL 2 (som van de grijze zones) = jaar en volledige maanden

3/ minder dan 15 jaar beroepservaring te hebben en periodes van volledig uitkeringsgerechtigde werkloosheid te hebben opgebouwd

voor de periode van tot

ten belope van jaar en volledige maanden

(Opgelet! Indien de periode van werkloosheid langer duurde dan 1 jaar mag maximum 1 jaar worden opgegeven.)

OF

meer dan 15 jaar beroepservaring te hebben en periodes van volledig uitkeringsgerechtigde werkloosheid te hebben opgebouwd

voor de periode van tot

ten belope van jaar en volledige maanden

(Opgelet! Indien de periode van werkloosheid langer duurde dan 2 jaar mag maximum 2 jaar worden opgegeven.)

TOTAAL 3: jaar en volledige maanden

TOTAAL VAN DE BEROEPSERVARING OP HET OGENBLIK VAN DE AANWERVING³ =

TOTAAL 1 – TOTAAL 2 + TOTAAL 3 = JAAR EN MAANDEN, afgerond op het hogere jaartal, zijnde JAAR (bv. 15 jaar en 7 maanden = afgerond op 16 jaar)

Ik garandeer dat de onderhavige verklaring correct en naar waarheid is. Ik voeg ook het ervaringsattest toe dat de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds van het PC nr. 320 heeft opgesteld op basis van de bewijsstukken betreffende mijn beroepsverleden en de gelijkgestelde periodes.

Datum:

Handtekening:

De werkgever wordt gevraagd om bijgevoegde bijlage volledig ingevuld en zo snel mogelijk na de aanwerving van de nieuwe werknemer aan zijn dossierbeheerder over te maken. Doet hij dat niet dan kan het Sociaal Secretariaat Partena niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een onjuist minimumloon.

³ Voor de bepaling van de relevante ervaring kunnen de verschillende periodes van professionele activiteit en/of gelijkstelling geen aanleiding geven tot cumul (of dubbeltelling) voor dezelfde tijdsperiode.