

Bijlage

Exemplaar dat de werkgever moet laten invullen door elke nieuwe werknemer die toetreedt tot het PC nr. 309

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het paritair comité nr. 309 op 8 januari 2009 (reg. nr. 90.453) en op 22 september 2009 (reg. nr. 99.198), verklaar ik, ondergetekende, (naam, voornaam), op dit moment tewerkgesteld in de onderneming (naam van de onderneming), gevestigd te (adres van de onderneming):

1/ (voltijdse of deeltijdse) beroepsprestaties¹ te hebben verricht (in België of het buitenland):

als **loontrekkende** in ondernemingen die ressorteren onder de paritaire comités nr. 306 (verzekeringswezen), 307 (makelarij en verzekeringsagentschappen), 308 (spaarbanken), 309 (beursvennootschappen), 310 (banken) of 325 (openbare kredietinstellingen) of in ondernemingen die ressorteren onder andere paritaire comités en bank- of beursactiviteiten verrichten:

voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

als **loontrekkende** in ondernemingen die niet hierboven werden beschreven:

voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

(**Opgelet!** Indien de periode langer duurde dan 20 jaar mag maximum 20 jaar worden opgegeven.)

als **zelfstandige**: voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

(**Opgelet!** Indien de periode langer duurde dan 5 jaar mag maximum 5 jaar worden opgegeven.)

als **statutair ambtenaar** voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

(**Opgelet!** Indien de periode langer duurde dan 5 jaar mag maximum 5 jaar worden opgegeven.)

als **stagiair, vrijwilliger, uitzendkracht, enz.:** voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

(**Opgelet!** Indien de periode langer duurde dan 5 jaar mag maximum 5 jaar worden opgegeven.)

TOTAAL 1 (som van de grijze zones): jaar en volledige maanden

¹ Worden gelijkgesteld: de periodes van deeltijdse schorsing wegens tijdskrediet, thematische verloven en arbeidsongeschiktheid en de periodes van voltijdse schorsing wegens ziekte, invaliditeit, moederschapsbescherming, moederschapsverlof en profylactisch verlof, arbeidsongeval of beroepsziekte.

2/ tijdens deze beroepsprestaties de volgende periodes van volledige schorsing te hebben opgebouwd wegens:

a) thematische verloven inclusief tijdskrediet om **thematische redenen**²:

voor de periode van tot

Waarvan hoeveel boven **3 jaar** gelijkstelling? jaar en volledige maanden

b) **gewoon tijdskrediet**:

voor de periode van tot

Waarvan hoeveel boven **het jaar** gelijkstelling? jaar en volledige maanden

TOTAAL 2 (som van de grijze zones): jaar en volledige maanden

3/ bovendien het volgende te hebben opgebouwd:

a) **studiejaren**³:

voor de periode van tot

gedurende jaar en volledige maanden

b) een periode van **legerdienst, burgerdienst** of **gemeenschapsdienst**:

voor de periode van tot

gedurende jaar en volledige maanden

c) periodes van **werkloosheid**

voor de periode van tot

gedurende jaar en volledige maanden

(Opgelet! Indien de periode langer duurt dan 3 jaar mag maximum 3 jaar worden opgegeven.)

TOTAAL 3 (som van de grijze zones): jaar en volledige maanden

TOTAAL VAN DE BEROEPSERVARING OP HET OGENBLIK VAN DE AANWERVING⁴ =

TOTAAL 1 – TOTAAL 2 + TOTAAL 3 = JAAR EN VOLLEDIGE MAANDEN

Ik garandeer dat de onderhavige verklaring correct en naar waarheid is. Ik voeg bij dit document bovendien de tewerkstellingsattesten/documenten die mijn beroepservaring aantonen.

Datum:

Handtekening:

De werkgever wordt gevraagd om bijgevoegde bijlage volledig ingevuld en zo snel mogelijk na de aanwerving van de nieuwe werknemer aan zijn dossierbeheerder over te maken. Doet hij dat niet dan kan het Sociaal Secretariaat Partena niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een onjuist minimumloon.

² Onder thematische redenen verstaan we ouderschapsverlof, verlof om een ernstig ziek familielid bij te staan of om palliatieve zorgen te verlenen.

³ Indien het behaalde **masterdiploma** een normaal langere studieperiode van 4 jaar betreft zal elk bijkomend en bovendien geslaagd opleidingsjaar recht geven op een bijkomend ervaringsjaar met een maximum van 2 jaar. Voor werknemers die geen houder zijn van een bachelor of mastergetuigschrift, wordt de beroepsopleiding die aanleiding geeft tot **een diploma en/of getuigschrift** in aanmerking genomen voor de aanrekening van ervaringsjaren en dit met een maximum van 3 jaar.

⁴ Voor de bepaling van de relevante ervaring kunnen de verschillende periodes van professionele activiteit en/of gelijkstelling geen aanleiding geven tot cumul (of dubbeltelling) voor dezelfde tijdsperiode.