

# Bijlage

## Exemplaar dat de werkgever moet laten invullen door elke nieuwe werknemer die toetreedt tot het PC nr. 306

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het paritair comité nr. 306 op 5 mei 2008 (reg. nr. 88.241) en op 4 mei 2009 (reg. nr. 92.070), verklaar ik, ondergetekende, ..... (naam, voornaam), op dit moment tewerkgesteld in de onderneming ..... (naam van de onderneming), gevestigd te ..... (adres van de onderneming):

1/ (voltijdse of deeltijdse) beroepsprestaties te hebben verricht (in België of het buitenland)<sup>1</sup>:

als **loontrekkende** voor de periode van ..... tot .....  
gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

als **zelfstandige** voor de periode van ..... tot .....  
gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

als **ambtenaar** voor de periode van ..... tot .....  
gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

als **stagiair, vrijwilliger, uitzendkracht, enz.** voor de periode van ..... tot .....  
gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

**TOTAAL 1 (som van de grijze zones):** ..... jaar en ..... volledige maanden

2/ tijdens deze beroepsprestaties een periode van schorsing wegens verlof zonder wedde te hebben opgebouwd:

voor de periode van ..... tot .....

Waarvan hoeveel boven **het jaar** van gelijkstelling? ..... jaar en ..... volledige maanden

**TOTAAL 2:** ..... jaar en ..... volledige maanden

<sup>1</sup> De opbouw van de relevante beroepservaring begint te lopen vanaf de leeftijd van 21 jaar. Worden gelijkgesteld: alle periodes van contractschorsing (tijdskrediet, moederschapsverlof, ...).

3/ bovendien het volgende te hebben opgebouwd<sup>2</sup>:

a) **studiejaren:**

voor de periode van ..... tot .....

gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

b) een periode van **legerdienst of vervangende burgerdienst:**

voor de periode van ..... tot .....

gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

c) periodes van **werkloosheid of ziekte-invaliditeit:**

voor de periode van ..... tot .....

gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

**TOTAAL 3 (som van de grijze periodes):** ..... jaar en ..... volledige maanden

**TOTAAL VAN DE BEROEPSERVARING OP HET OGENBLIK VAN DE AANWERVING<sup>3</sup> =**

**TOTAAL 1 – TOTAAL 2 + TOTAAL 3 = ..... JAAR EN ..... MAANDEN, afgerond op ..... VOLLEDIGE JAREN (bv. 15 jaar en 7 maanden = 15 volledige jaren)**

Ik garandeer dat de onderhavige verklaring correct en naar waarheid is. Ik voeg bij dit document bovendien de tewerkstellingsattesten/documenten die mijn beroepservaring aantonen.

Datum:

Handtekening:

*De werkgever wordt gevraagd om bijgevoegde bijlage volledig ingevuld en zo snel mogelijk na de aanwerving van de nieuwe werknemer aan zijn dossierbeheerder over te maken. Doet hij dat niet dan kan het Sociaal Secretariaat Partena niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een onjuist minimumloon.*

<sup>2</sup> De opbouw van de relevante beroepservaring begint te lopen vanaf de leeftijd van 21 jaar.

<sup>3</sup> Voor de bepaling van de relevante ervaring kunnen de verschillende periodes van professionele activiteit en/of gelijkstelling geen aanleiding geven tot cumul (of dubbeltelling) voor dezelfde tijdsperiode.