

Bijlage

Exemplaar dat de werkgever moet laten invullen door elke nieuwe werknemer die toetreedt tot het PC nr. 203

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité nr. 203 op 12 februari 2020 (reg. nr. 157.698), verklaar ik, ondergetekende, (naam, voornaam), op dit moment tewerkgesteld in de onderneming (naam van de onderneming), gevestigd te (adres van de onderneming):

1/ (voltijdse of deeltijdse) beroepsprestaties te hebben verricht (in de Europese Unie):

als **loontrekkende** voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

als **zelfstandige** voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

als **ambtenaar** voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

als **vrijwilliger, stagiair, interim** voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

TOTAAL 1 (som van de grijze zones): jaar en volledige maanden

2/ de onvrijwillige periodes van opschorting van de overeenkomst die gedekt wordt door de sociale wetgeving (ziekte en arbeidsongeval) en plaatshebben in het kader van een contract in de sector

voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

Waarvan hoeveel boven de 3 jaar gelijkstelling? jaar en volledige maanden

TOTAAL 2 (som van de grijze zones): jaar en volledige maanden

Dossiernummer:

3/ een militaire dienstplicht te hebben vervuld

voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

te hebben gestudeerd (hogere studie jaren)

voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

(Opgelet! De studie jaren worden voor een maximale duur van 3 jaar na het hoger secundair onderwijs in aanmerking genomen.)

alle periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst (onder andere: tijdskrediet, moederschap, werkongevallen, ...)

voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

periodes van contractschorsing gedekt door de sociale zekerheid en de sociale wetgeving, ten belope van de werkloosheidsperiodes gedekt door een vergoeding van eerste en tweede periode, de inschakelingsperiode met een maximum van 36 maanden

voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

(Opgelet! Werkloosheid over meer dan 3 jaar gespreid mag maximaal 3 jaar opgegeven worden en moet plaatshebben in het kader van een contract in de sector.)

TOTAAL 3 (som van de grijze zones): jaar en volledige maanden

Opmerking: voor het in aanmerking nemen van de beroepservaring mag geen enkele periode van gelijkstelling worden gecumuleerd met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkgestelde periode.

TOTAAL VAN DE BEROEPSERVARING OP HET OGENBLIK VAN DE AANWERVING =

TOTAAL 1 - TOTAAL 2 + TOTAAL 3 = JAAR EN MAANDEN afgerond op VOLLEDIGE JAREN (bv. 15 jaar en 7 maanden = 15 volledige jaren)

Ik garandeer dat de onderhavige verklaring correct en naar waarheid is. Ik voeg bij dit document bovendien de tewerkstellingsattesten/documenten die mijn beroepservaring aantonen.

Datum:

Handtekening:

De werkgever wordt gevraagd om bijgevoegde bijlage volledig ingevuld en zo snel mogelijk na de aanwerving van de nieuwe werknemer aan zijn dossierbeheerder over te maken. Doet hij dat niet dan kan het Sociaal Secretariaat Partena niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een onjuist minimumloon.