

Bijlage

Exemplaar dat de werkgever moet laten invullen door elke nieuwe werknemer die toetreedt tot het PC nr. 201

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité nr. 201 op 17 december 2020 (reg. nr. 163.736), verklaar ik, ondergetekende, (naam, voornaam), op dit moment tewerkgesteld in de onderneming (naam van de onderneming), gevestigd te (adres van de onderneming):

1/ (voltijdse of deeltijdse) beroepsprestaties te hebben verricht (in de Europese Unie)¹:

als **loontrekkende** (behalve krachtens een studentenovereenkomst)

voor de periode van tot

gedurende jaar en volledige maanden

als **zelfstandige**

voor de periode van tot

gedurende jaar en volledige maanden

als **ambtenaar**

voor de periode van tot

gedurende jaar en volledige maanden

als **vrijwilliger, stagiair, interim**

voor de periode van tot

gedurende jaar en volledige maanden

TOTAAL 1 (som van de grijs zones): jaar en volledige maanden

2/ een militaire dienstplicht te hebben vervuld

voor de periode van tot

gedurende jaar en volledige maanden

te hebben gestudeerd (alle studieperiodes vanaf 21 jaar)

voor de periode van tot

gedurende jaar en volledige maanden

¹ Ongeacht of de werknemer voltijds of deeltijds is tewerkgesteld.

Dossiernummer:

periodes die gedekt waren door de sociale zekerheid en de sociale wetgeving (werkloosheid, ziekte-invalideiteit, ...) te hebben gehad voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

periodes van inactiviteit wegens familiale redenen te hebben opgebouwd voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

TOTAAL 2 (som van de grijze zones): jaar en volledige maanden

TOTAAL VAN DE BEROEPSERVARING OP HET OGENBLIK VAN DE AANWERVING² =

TOTAAL 1 + TOTAAL 2 = JAAR EN VOLLEDIGE MAANDEN

Ik garandeer dat de onderhavige verklaring correct en naar waarheid is. Ik voeg bij dit document bovendien de tewerkstellingsattesten/documenten die mijn beroepservaring aantonen.

Datum:

Handtekening:

De werkgever wordt gevraagd om bijgevoegde bijlage volledig ingevuld en zo snel mogelijk na de aanwerving van de nieuwe werknemer aan zijn dossierbeheerder over te maken. Doet hij dat niet dan kan het Sociaal Secretariaat Partena niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een onjuist minimumloon.

² Voor het in aanmerking nemen van de beroepservaring mag geen enkele periode van gelijkstelling worden gecumuleerd met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkgestelde periode.