

# Bijlage

## Exemplaar dat de werkgever moet laten invullen door elke nieuwe werknemer die toetreedt tot het PC nr. 200

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité nr. 200 op 9 juni 2016 (reg. nr. 134.426), verklaar ik, ondergetekende, ..... (naam, voornaam), op dit moment tewerkgesteld in de onderneming ..... (naam van de onderneming), gevestigd te ..... (adres van de onderneming):

1/ (voltijdse of deeltijdse)<sup>1</sup> beroepsprestaties te hebben verricht:

als **loontrekkende** voor de periode van ..... tot .....  
gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

als **zelfstandige** voor de periode van ..... tot .....  
gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

als **ambtenaar** voor de periode van ..... tot .....  
gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

**TOTAAL 1 (som van de grijze zones):** ..... jaar en ..... volledige maanden

2/ tijdens deze beroepsprestaties de volgende periodes van volledige schorsing te hebben opgebouwd wegens:

a) arbeidsongeschiktheid wegens **ziekte of ongeval**, anders dan arbeidsongeval:  
voor de periode van ..... tot .....

Waarvan hoeveel boven **3 jaar** gelijkstelling? ..... jaar en ..... volledige maanden

b) een **tijdskrediet wegens thematische redenen**<sup>2</sup>:  
voor de periode van ..... tot .....

Waarvan hoeveel boven **3 jaar** gelijkstelling? ..... jaar en ..... volledige maanden

<sup>1</sup> Voor de bepaling van de periode van beroepservaring worden deeltijdse prestaties gelijkgesteld met voltijdse prestaties.

<sup>2</sup> Onder thematische redenen verstaan we ouderschapsverlof, verlof om een ernstig ziek familielid bij te staan of om palliatieve zorgen te verlenen.

Dossiernummer: .....

c) een gewoon tijdskrediet:

voor de periode van ..... tot .....

Waarvan hoeveel boven **het jaar** van gelijkstelling? ..... jaar en ..... volledige maanden

**TOTAAL 2 (som van de grijze zones):** ..... jaar en ..... volledige maanden

3/ minder dan 15 jaar beroepservaring te hebben en periodes van volledig uitkeringsgerechtigde werkloosheid te hebben opgebouwd

voor de periode van ..... tot .....

ten belope van ..... jaar en ..... volledige maanden.

(**Opgelet!** Indien de periode van werkloosheid langer duurde dan 1 jaar mag maximum 1 jaar worden opgegeven.)

OF

meer dan 15 jaar beroepservaring te hebben en periodes van volledig uitkeringsgerechtigde werkloosheid te hebben opgebouwd

voor de periode van ..... tot .....

ten belope van ..... jaar en ..... volledige maanden.

(**Opgelet!** Indien de periode van werkloosheid langer duurde dan 2 jaar mag maximum 2 jaar worden opgegeven.)

**TOTAAL 3:** ..... jaar en ..... volledige maanden

**TOTAAL VAN DE BEROEPSERVARING OP HET OGENBLIK VAN DE AANWERVING<sup>3</sup> =**

**TOTAAL 1 – TOTAAL 2 + TOTAAL 3 = ..... JAAR EN ..... VOLLEDIGE MAANDEN**

Ik garandeer dat de onderhavige verklaring correct en naar waarheid is. Ik voeg bij dit document bovendien de tewerkstellingsattesten/documenten die mijn beroepservaring aantonen.

Datum:

Handtekening:

*De werkgever wordt gevraagd om bijgevoegde bijlage volledig ingevuld en zo snel mogelijk na de aanwerving van de nieuwe werknemer aan zijn dossierbeheerder over te maken. Doet hij dat niet dan kan het Sociaal Secretariaat Partena niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een onjuist minimumloon.*

<sup>3</sup> Voor de bepaling van relevante ervaring kunnen de verschillende periodes van professionele activiteit en/of gelijkstelling geen aanleiding geven tot cumul (of dubbel telling), voor dezelfde tijdsperiode.