

## LOONAANPASSINGEN PER 1 NOVEMBER 2019

Index oktober 2019	(basis 2013) 108,83 (basis 2004) 133,21
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 108,98 (basis 2004) 131,62
Viermaandelijks gemiddelde	106,76

### **102.03 Paritair subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant**

Toekenning van een geschenkcheque van 40 EUR aan elke werknemer.

### **102.08 Paritair subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en –zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk**

**(!) Vanaf 1 september 2019:**

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,17 EUR/uur.
- Toekenning eenmalige inhaalpremie van 225 EUR bruto. Deze premie wordt pro rata berekend volgens het uurrooster en voor de werklieden waarvan de arbeidsovereenkomst start in 2019.

### **102.09 Paritair subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het Rijk**

Verhoging van de anciënniteitspremie vanaf toekenning 2019. Uitbetaling op het moment van de eindejaarspremie.

**(!) Vanaf 1 januari 2019.**

### **106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken**

**M&R (T)** CAO-verhoging 0,15 EUR.

**M\* (S)** Vorige lonen x 0,999906 (-0,0094%) of basislonen 2017 x 1,030306 (+3,0306%).

De CAO-verhoging wordt toegepast na de indexering.

### **116.00 (116.01)\* Paritair comité voor de scheikundige nijverheid**

**Enkel voor de kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen:**

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,17 EUR (in stelsel 40-urenweek).
- Verhoging minimum ploegenpremies.
- Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid) met 0,50 EUR.
- Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (ziekte en arbeidsongeval) en dit voor een nieuwe ziekte- of arbeidsongevalsaangifte ingaand vanaf 1 november 2019.
- Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR, begrensd tot de maximale bijdrage van 6,91 EUR. Voor het eventuele saldo moet tegen 31 maart 2020 een regeling worden uitgewerkt op ondernemingsniveau of, bij gebrek hieraan, door de provinciale sociale partners.

**Enkel voor de kunststofverwerkende nijverheid in Limburg:**

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,15 EUR (in 40-urenweek). Voor ondernemingen die de sectorale verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques niet of niet volledig kunnen doorvoeren is er een bijkomende CAO-verhoging van de reële lonen gelijk aan de verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque, of het saldo ervan, gedeeld door 10 (in 40-urenweek).
- **Niet van toepassing voor arbeiders die permanent tewerkgesteld zijn in weekend- of overbruggingsploegen met arbeidsprestatie van 12 uren per gewerkte dag:** verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR.
- Verhoging minimum ploegenpremies.
- Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (gedeeltelijke werkloosheid, ziekte, zwangerschap en arbeidsongeval).

#### **117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en –handel**

**M\* (S)** Vorige lonen x 0,999906 (-0,0094%) of basislonen 2019 x 1,0675 (+6,75%).

**(!) Vanaf 1 januari 2019:** Afschaffing categorieën schoonmaker-kantinewerkman en hulpwerklieden.

#### **124.00 Paritair comité voor het bouwbedrijf**

**(!) Vanaf 1 september 2019:**

- Inschaling arbeiders aangeworven na het voltooien van een IBO via de VDAB, een FPie via Bruxelles Formation en een PFI via FOREM.
- Kosten (opleiding, verplaatsing, examen en administratief) van de opleidingen en bijkomende opleidingen van vakbekwaamheid chauffeurs (code 95) vallen ten laste van de werkgever;

#### **128.03 Paritair subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid**

**Enkel voor de handschoennijverheid:** afschaffing afwijkende regeling stuklonen en toepassing algemene regeling.

**(!) Vanaf 1 juli 2019**

#### **139.00 Paritair comité voor de binnenscheepvaart**

**M\* (S) Niet voor de sleepdiensten:** CAO-verhoging 1,1%, ook voor de baremieke vergoedingen.

**(!) Vanaf 1 oktober 2019**

#### **140.00 Paritair comité voor het vervoer en de logistiek**

**(!) Vanaf 1 oktober 2019:**

- **Enkel voor de verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten):** verhoging ARAB-vergoeding.
- **M&R (A) Enkel voor het garagepersoneel:** CAO-verhoging 1,1%.

#### **140.01 (140.01, 140.02 en 140.03)\* Paritair subcomité voor de autobussen en autocars**

**(!) Vanaf 1 oktober 2019:**

- **Enkel voor het rijdend personeel van de speciale autobusdiensten (140.02)\*: M&R (A)** CAO-verhoging 1,1%.
- **Enkel voor het rijdend personeel van de autocars (140.03)\*:**
  - **M&R (A)** CAO-verhoging 1,1%.

- Verhoging anciënniteitstoelage.
- Verhoging uurloon voor economische werkloosheid.

**(!) Vanaf 1 september 2019:**

- **Enkel voor het rijdend personeel VVM (140.01)\*: M&R (A)** CAO-verhoging 1,1%.

**140.02 (140.06)\* Paritair subcomité voor de taxi's**

**(!) Vanaf 1 oktober 2019 :**

- **Enkel voor de taxichauffeurs :** CAO-verhoging 1,1% voor het GGMMI (als voorafname op de verhoging van het GGMMI door de NAR) en verhoging ARAB-vergoeding
- **M&R (A) Enkel voor het garagepersoneel:** CAO-verhoging 1,1%.

**142.03 Paritair subcomité voor de terugwinning van papier**

**M&R (T)** CAO-verhoging 1,1%.

**149.01 Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie**

Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2018 tot 30.09.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.11.2019. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

**201.00 Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel**

**M&R (A)** CAO-verhoging 21 EUR, ook voor het GGMMI.

**202.01 (202.03)\* Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven**

**M&R (A)** CAO-verhoging 21 EUR, ook voor het GGMMI.

**207.00 Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid**

**Enkel voor baremiseerbare bedienden van de kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen:**

- **M&R (A)** CAO-verhoging 32,9327 EUR. Reeds toegekende weddeverhogingen in 2019 komen in mindering van deze verhoging.
- Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding gedeeltelijke werkloosheid met 0,50 EUR voor alle dagen economische werkloosheid.
- Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,30 EUR, begrensd tot de maximale bijdrage van 6,91 EUR. Verhoging van de reële lonen met het eventuele gedeelte boven 6,91 EUR, vermenigvuldigd met een factor 16,31.

**216.00 Paritair comité voor de notarisbedienden**

Jaarlijkse premie 1,1%. Referteperiode november 2018 tot en met oktober 2019. Niet van toepassing in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau op uiterlijk 31 oktober 2017. De mogelijkheden voor de alternatieve invulling zijn:

- Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met 3 EUR vanaf 1 november 2017 (enkel als huidige bijdrage lager is dan of gelijk aan 3,91 EUR);
- Verhoging van de waarde van de ecocheques met 100 EUR en betaling van een premie gelijk aan 0,70% (enkel als de huidige waarde maximum 150 EUR bedraagt);

- Toekenning ecocheques met een waarde van 250 EUR en betaling van een premie gelijk aan 0,55% (enkel indien er nog geen ecocheques worden toegekend).

Toekenning jaarlijks wederkerende premie van 182,95 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode november 2018 tot en met oktober 2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van november 2019.

**(!) Vanaf 1 oktober 2019: M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.**

### **302.00 Paritair comité voor het hotelbedrijf**

**M&R (A) CAO-verhoging 0,93%.**

**(!) Vanaf 1 oktober 2019.**

### **303.03 Paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen**

**(!) Vanaf 1 oktober 2019 :**

- **M&R (A) CAO-verhoging 0,13 EUR/uur of 21,41 EUR/maand.**
- Verhoging premies met 1,1%.

### **307.00 Paritair comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen**

**Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel voor eind maart van elk jaar (in ondernemingen met syndicale afvaardiging via ondernemings-CAO):**

Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80% deeltijds tewerkgestelde bedienden.

Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen 60% en 80%.

Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen 50% en 60%.

Toekenning ecocheques voor 130 EUR aan deeltijdsen die halftijds tewerkgesteld zijn.

Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds.

Referteperiode van 1 december 2018 tot 30 november 2019.

Uitbetaling ten laatste in het vierde kwartaal van 2019.

### **309.00 Paritair Comité voor de beursvennootschappen**

**M** Vorige lonen x 0,999251 (-0,0749%).

### **310.00 Paritair Comité voor de banken**

**M\* (S)** Vorige lonen x 0,9993 (-0,07%).

### **320.00 Paritair comité voor de begrafenisondernemingen**

**M&R (A) CAO-verhoging 0,9%.**

**(!) Vanaf 1 oktober 2019.**

### **326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf**

**M\* (S)** Vorige lonen x 0,999251 (-0,0075%) of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,0675 (+ 6,75%).

**M\* (S)** Vorige lonen x 0,999251 (-0,0075%) of basislonen januari 2018 (waarborg-CAO) x 1,0675 (+ 6,75%).

**328.01 Paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest**

**(!) Vanaf 1 september 2019:**

- **Niet voor studenten: M&R (A)** CAO-verhoging 1,1%.
- Verhoging met 1,1% van een rente/toelage voor niet-actieven (gepensioneerde en/of weduwen/wezen) in het kader van een verworven stelsel.

**330.01 (330.01, 330201, 330202, 330204, 330210, 330211, 330212, 330213 en 330214)\* Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten**

**Enkel voor de Vlaamse geregionaliseerde gezondheidssectoren:** invoering IFIC-barema's voor werknemers in dienst voor 1 november 2019 die in IFIC zijn ingestapt en voor alle werknemers in dienst vanaf 1 november 2019.

**Privé-ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen (niet in Vlaanderen), initiatieven van beschut wonen (niet in Vlaanderen), rusthuizen voor bejaarden (niet in Vlaanderen), rust- en verzorgingstehuizen (niet in Vlaanderen), dagverzorgingscentra (niet in Vlaanderen), revalidatiecentra (niet in Vlaanderen), thuisverpleging, diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis en wijkgezondheidscentra:** jaarlijkse toekenning van de attractiviteitspremie (in de loop van het laatste kwartaal). Bedrag 2019 is 667,55 EUR.

**Categorale ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven voor beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, assistentiewoningen, centra voor kortverblijf voor bejaarden en revalidatiecentra in de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:** jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 1.021,35 EUR.

**331.00 (331.03)\* Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector**

**(!) Vanaf 1 oktober 2019:**

- **Enkel voor de coördinatoren in de initiatieven voor buitenschoolse (kinder)opvang: R\* (R)** CAO-verhoging 95,45 EUR/maand.
- **Enkel voor de dienstverantwoordelijken in de diensten voor opvanggezinnen: M\* (S)** CAO-verhoging 47,72 EUR/maand.

**333.00 Paritair comité voor toeristische attracties**

**(!) Vanaf 1 oktober 2019: M&R (A)** CAO-verhoging 0,10 EUR/uur of 16,46 EUR/maand. Niet van toepassing op de reële lonen indien gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen voor 1 november 2019 op ondernemingsvlak zouden zijn toegekend door een beslissing van de werkgever of, voor de ondernemingen met een vertegenwoordiging van de werknemers, mits een akkoord met deze over de andere voordelen.

**(!) Vanaf 1 januari 2019: Enkel in ondernemingen met minstens 50 werknemers:** verlenging voor 2019-2020 van de toegekende voordelen van de onderhandelingsenveloppe van 250 EUR.

**340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën**

**Erratum:** geen indexering van de lonen voor de arbeiders in oktober 2019.

( )\* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

### **Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen**

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M\* = S: aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R\* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet