

LOONAANPASSINGEN PER 1 MAART 2019

Index februari 2019	(basis 2013) 108,52 (basis 2004) 132,83
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 108,78 (basis 2004) 131,37
Viermaandelijks gemiddelde	106,38

102.01 Paritair subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfsstoeslag (gedeelte werkgever).

102.08 Paritair subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en –zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk

Invoering van een bijkomende vergoeding voor aankoop en onderhoud van persoonlijke werkkledij en –onderhoud en persoonlijke beschermingsmiddelen.

Vanaf 1 januari 2019.

Invoering maandvergoeding voor de volledige maanden van volledige arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte na de eerste zes maanden ziekte.

Vanaf 1 januari 2019.

106.01 Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,001224 (+0,1224%) of basislonen 2017 x 1,026735 (+2,6735%).

107.00 Paritair comité voor de meesterkleermakers, de kleermaaksters en naaisters

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

109.00 Paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf

Aanpassing studentenlonen.

Vanaf 1 januari 2019.

112.00 Paritair comité voor het garagebedrijf

Geen toepassing van de CAO-verhoging van 1,1% van 1 juli 2017 op de stand-by- en uitrukvergoedingen.

Vanaf 1 juli 2017.

114.00 Paritair comité voor de steenbakkerij

M&R (A) Vorige lonen x 1,005 (+0,5%).

116.00 (116 en 116.01)* Paritair comité voor de scheikundige nijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index ploegenpremies.

117.00 Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel

M* (S) Vorige lonen x 1,001224 (+0,1224%) of basislonen 2016 x 1,0638 (+6,38%).

201.00 Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

202.01 (202.03)* Paritair comité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

207.00 Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid

M&R (A) Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie: vorige lonen x 1,02 (+2%).

216.00 Paritair comité voor de notarisbedienden

Niet van toepassing voor de bedienden die reeds in 2009-2010 een gelijkwaardig recurrent voordeel hebben ontvangen en op studenten en bedienden tewerkgesteld met overheidssteun: toekenning ecocheques voor 150 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2018 tot 31.12.2018. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsvlak kan ten laatste op 31 maart 2012 voorzien worden in een ander minstens gelijkwaardig voordeel.

306.00 Paritair comité voor het verzekeringswezen

Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau is voorzien in een gelijkwaardig voordeel: toekenning ecocheques voor 190 EUR aan de werknemers die op 1 januari 2012 meer dan 16 EUR boven schaalloon worden betaald. Referteperiode van 01.01.2018 tot 31.12.2018.

309.00 Paritair comité voor de beursvennootschappen

M Vorige lonen x 1,003490% (+0,3490%).

310.00 Paritair comité voor de banken

M* (S) Vorige lonen x 1,0035 (+0,35%).

317.00 Paritair comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Enkel voor arbeiders en bedienden van het waardevervoer (rijdend personeel): verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,71 EUR. In ondernemingen die door de verhoging het wettelijke maximumbedrag bereiken wordt het resterende saldo omgezet in een gelijkwaardig voordeel. **(!) Vanaf 1 januari 2019.**

Enkel voor arbeiders en bedienden van het waardevervoer (rijdend personeel): toekenning ecocheques voor een bedrag van 150 EUR. Referteperiode van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018. Deeltijdsen pro rata.

(!) Vanaf 1 januari 2019.

322.00 Paritair comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of –diensten leveren

- **verlenging pensioenpremie PC 116:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,61% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.

(!) Vanaf 1 januari 2019.

- **verlenging pensioenpremie PC 207:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,63% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.

(!) Vanaf 1 januari 2019.

326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,001224 (+0,1224%) of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,0638 (+6,38%).

M* (S) Vorige lonen x 1,001224 (+0,1224%) of basislonen januari 2018 (waarborg-CAO) x 1,0638 (+6,38%).

() * nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan.

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet