

Loonaanpassingen per 1 juli 2023

Index juni 2023	(basis 2013)	127,11
	(basis 2004)	155,58
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013)	127,09
	(basis 2004)	153,49
Viermaandelijks gemiddelde		124,69

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
102.07	Bedrijf der kalksteengroeven cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik	Negatieve index kwartaalpremie		
102.09	Bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk		Verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid.	
106.01	Cementfabrieken	M* (S) Vorige lonen x 1,000481 (+0,0481%) of basisloon 2023 x	Index driemaandelijkse premie	Toekenning geschenkencheque van 40
111.00	Metaal- machine- en elektrische bouw	M&R (A) Vorige lonen x 1,0605 (+6,05%).		
111.01	Metaal- machine- en elektrische bouw: industriële metaalbewerking	M&R (A) Vorige lonen x 1,0605 (+6,05%).	Enkel voor de provincie Henegouwen: index ploegenpremies.	
111.02	Metaal- machine- en elektrische bouw: ambachtelijke metaalbewerking	M&R (A) Vorige lonen x 1,0605 (+6,05%).	Enkel voor de provincie Henegouwen: index ploegenpremies.	
111.03	Metaal- machine- en elektrische bouw: buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten	M&R (A) Vorige lonen x 1,0605 (+6,05%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
116.00	Scheikundige nijverheid	Enkel nationaal: M (S) CAO-verhoging minimum aanvangsuurloon en minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënteit met 0,10 EUR (40-urenweek)	Enkel nationaal: - verhoging ploegenpremies, vergoeding tijdelijke werkloosheid en aanvullende vergoeding bij verplichte werkverwijdering tijdens zwangerschap of borstvoeding - invoering van een aanvullende vergoeding werkgeversvergoeding bij 1/5de landingsbanen met RVA-uitkeringen (suppletieve regeling)	
119.00	Handel in voedingswaren			Uitbreiding van de bevoegdheid van het paritair comité met de handel in sigaren, sigaretten, rook- en pruimtabak.
121.00	Schoonmaak	M&R (A) Vorige lonen x 1,0054 (+0,54%).	Indexatie premies.	
124.00	Bouwbedrijf	Afschaffing specifiek studentenbarema. Studenten hebben voortaan recht op het loon van categorie I.	Negatieve index loontoeslag petrochemie en vergoedingen kost en huisvesting	
125.02	Zagerijen en aanverwante nijverheden			Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni.
125.03	Houthandel			Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni.

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
127.00	Handel in brandstoffen			<p>Toekenning ecocheques van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 250 EUR voor voltijdse werknemers en deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van minstens 80% - 200 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van 60% tot 80% - 150 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van 50% tot 60% - 100 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van minder dan 50% <p>Referteperiode van 1 juli tot en met 30 juni.</p> <p>Bij onvolledige referteperiode: toekenning 20 EUR per volledige maand tewerkstelling.</p> <p>Mogelijkheid tot omzetting in een gelijkwaardig voordeel voor de ondernemingen die reeds ecocheques toekenden.</p>
129.00	Voortbrenging van papierpapier en karton	Enkel voor bedrijven met meer dan 20 werknemers: invoering sectoraal minimumloon.	Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid, ziekte en ongeval.	
132.00	Ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken			Uitbreiding van de bevoegdheid van het paritair comité met de bedienden van PC 200.
136.00	Papier- en kartonbewerking	M&R (A) Vorige lonen x 1,0015 (+0,15%).		
140.01	Geregeld vervoer, bijzonder geregeld vervoer en ongeregeld vervoer		Enkel voor het rijdend personeel van de speciale autobusdiensten: index ARAB vergoeding.	Enkel voor het rijdend personeel van de Opérateur de Transport en Wallonie (OTW): toekenning van niet-recurrente resultaatsgevonden voordelen.

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
140.04	Grondafhandeling op luchthavens			Invoering nieuwe functies in de functieclassificatie. (!) Vanaf 1 maart 2023
142.01	Terugwinning van metalen		Toekenning jaarlijkse brutopremie van 176,18 EUR. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten voor 15 september 2019 een alternatieve invulling voorziet.	
143.00	Zeevisserij			Enkel voor de sector pakhuisen: toekenning op 15 juli van ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni. Deeltijdsen pro rata.
144.00	Landbouw	Verhoging minimumloon gelegenheidsarbeiders. Niet voor het vlas.		
145.00	Tuinbouwbedrijf	Verhoging minimumloon gelegenheidsarbeiders. Niet voor de aanleg en het onderhoud van parken en tuinen.		
207.00	Scheikundige nijverheid	Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: M* (S) CAO-verhoging 17,33 EUR	Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: - verhoging bestaanszekerheidsvergoeding tijdelijke werkloosheid en aanvullende vergoeding bij verplichte werkverwijdering tijdens zwangerschap of borstvoeding - invoering van een aanvullende werkgeversvergoeding bij 1/5de landingsbanen met RVA-uitkeringen (suppletieve regeling)	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
209.00	Metaalfabrikatennijverheid	M&R (A) Vorige lonen x 1,0605 (+6,05%).		Verhoging loonplafond tussenkomst transportkosten
211.00	Petroleumnijverheid en -handel	Enkel voor de arbeiders: M* (S) vorige lonen x 1,000481 (+0,0481%) of basislonen 2022 x 1,2469 (+24,69%)	Enkel voor de arbeiders: index raffinagepremie	
220.00	Voedingsnijverheid		Enkel voor ondernemingen die buiten het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: jaarlijkse premie van 4,18% van het maandloon. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 1 juli. Niet van toepassing indien nieuwe voordelen worden toegekend bij ondernemingsakkoord gesloten ten laatste op 30 juni 2012.	
221.00	Papierenijverheid	Enkel voor bedrijven met meer dan 20 werknemers: invoering sectoraal minimumloon.	Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding in geval van economische werkloosheid.	
222.00	Papier- en kartonbewerking	M&R (A) Vorige lonen x 1,0015 (+0,15%).		
223.00	Sport	Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen op jaarbasis.		
227.00	Audiovisuele sector			Toekenning ecocheques 100 EUR voor een voltijdse werknemer met een volledige referteperiode. Voor ondernemingen opgericht voor 1 juli 2011 gelden specifieke berekeningsmodaliteiten. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien voor 31 januari 2012 is geopteerd voor een recurrent gelijkwaardig voordeel.

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
301.00	Havenbedrijf		<p>Enkel voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt: premie van 910 EUR (referteperiode van 1 april tot 30 juni).</p> <p>Enkel voor de havenarbeiders en vakklieden en enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt: premie van 1.300 EUR (referteperiode van 1 april tot 30 juni).</p>	
309.00	Beursvennootschappen			Opheffing van het paritair comité en overgang naar PC 310

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
310.00	Banken	M* (S) Vorige lonen x 0,9992 (-0,08%).		<p>Werknemers van het PC 309 vallen voortaan onder de bevoegdheid van PC 310.</p> <p>Enkel voor werknemers die op 1 juli 2012 meer dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald: toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekennd worden. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Enkel voor werknemers die op 1 juli 2012 minder dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald: toekenning van bijkomende ecocheques voor een bedrag van 200 EUR te vermenigvuldigen met het resterende saldo van de verhoging van 15 EUR gedeeld door 15. Deeltijdsen pro rata. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekennd worden. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel.</p>
319.02	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap	Enkel voor de Aide à la Jeunesse en Services d'Accueil Spécialisés de la Petite Enfance: verhoging baremalonen	Enkel voor de Aide à la Jeunesse en Services d'Accueil Spécialisés de la Petite Enfance: invoering loontoeslag voor zaterdagarbeid	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
320.00	Begravenisondernemingen	M&R (A) Vorige lonen x 1,0015 (+0,15%)	Index wachtvergoeding en economische werkloosheid arbeiders	
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf	M* (S) Vorige lonen x 1,000481 (+0,0481%) of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,2469 (24,69%). M* (S) Vorige lonen x 1,000481 (+0,0481%) of basislonen januari 2021 (waarborg-CAO) x 1,2469 (24,69%).	Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 1 januari 2002 die gebaremiseerd zijn: dividendpremie van 495 EUR.	
329.02	Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest	Enkel voor productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, permanente opvoeding, sportfederaties, jongerenorganisaties, Point Culture, jeugdorganisaties, nabijheidsmedia, centra voor expressie en creativiteit, coördinatie van de huiswerkinstituten en projecten voor buitenschoolse opvang erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap: verhoging basisonen		
340.00	Orthopedische technologieën	Enkel voor de arbeiders: M&R (A) Vorige lonen x 0,997 (-0,3%)	Negatieve index bestaanszekerheidsvergoeding voor arbeiders in dienst voor 31 maart 2014	

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

- **(!)** = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan
- **M&R = A** : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
- **M** : aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
- **M* = S** : aanpassing van de schaalloonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
- **M(+spanningen)&R= P** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- **R* = R** : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.