

LOONAANPASSINGEN PER 1 JANUARI 2021

Index december 2020	(basis 2013) 109,49 (basis 2004) 134,02
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 109,88 (basis 2004) 132,70
Viermaandelijks gemiddelde	107,72

100.00 Aanvullend paritair comité voor de werklieden

Enkel voor arbeiders van de ondernemingen zonder eigen indexstelsel en van wie het uurloon hoger is dan het minimumloon: CAO-verhoging 1,44%. Verhogingen van het loon en/of andere voordelen die in 2020 op ondernemingsvlak zijn toegekend, uitgezonderd bonussen in het kader van CAO 90 van de NAR en automatische loonsverhogingen door toepassing van een ondernemingsbarema, worden verrekend. De sectorale CAO-verhoging van de reële lonen van 1 januari 2020 (1,98%) mag niet worden verrekend.

102.04 Paritair subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant Ondernemingen in de provincie Luik: Toekenning van een premie van 17,35 EUR ter gelegenheid van het feest van "Sinte Barbara". Uitbetaling met het loon van de week waarin het feest valt.
Vanaf 1 december 2020.

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik
Negatieve index kwartaalpremie.

105.00 Paritair comité voor de non-ferro metalen

Jaarlijks wederkerende nettopremie van 355,23 EUR te storten in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten tegen uiterlijk 31 december 2024. Jaarlijks wederkerende premie van 205,62 EUR of 1,2% van het individuele brutoloon aan 100 % (waarvan 0,3% van het individuele brutoloon aan 100% in een ondernemings-CAO kan besteed worden aan een gelijkwaardige andere verzekering), te storten vanaf 1 januari 2020 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten tegen uiterlijk 31 december 2024.

106.01 Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 0,999258 (-0,0742%) of basislonen 2019 x 1,009087 (+0,9087%).
Verhoging van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies met 0,5%.
Aanpassing ploegenpremies.

110.00 (110.01 en 110.02)* Paritair Comité voor de textielverzorging

M&R (A) Vorige lonen x 1,0100 (+1,00%).

113.04 Paritair subcomité voor de pannenbakkerijen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0089 (+0,89%).

116.00 (116 en 116.01)* Paritair comité voor de scheikundige nijverheid

Enkel voor de kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg: niet recurrente resultaatsgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referteperiode (1 januari 2020 tot en met 31 december 2020 of verschoven boekjaar van 1 april 2020 tot en met 31 maart 2021). Pro rata voor deeltijdsen. Uitbetaling bij de loonafrekening voor de maand volgend op de maand waarin de jaarrekening werd goedgekeurd.

117.00 Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel

M* (S) Vorige lonen x 0,999258 (-0,0742%) of basislonen 2019 x 1,0772 (+7,72%).

118.01 – 118.22 Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,0100 (+1,00%).

Enkel voor PC 118.03: indexatie weekendpremie.

Enkel voor de kandijfabrieken (PC 118.06): indexatie anciënniteitspremie.

Enkel voor de pluimveeslachterijen (PC 118.11): indexatie aanwezigheidspremie (bedrag ongewijzigd).

119.01 – 119.03 Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

M&R (A) Vorige lonen x 1,0095 (+0,95%).

Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste tegen 15 november 2015 werd voorzien in een gelijkwaardig voordeel: toekenning jaarlijkse brutopremie van 149,87 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro-rata.

Niet van toepassing in ondernemingen waar ten laatste tegen 15 november 2015 werd voorzien in een gelijkwaardig voordeel: toekenning jaarlijkse brutopremie van 53,53 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro-rata.

Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer en niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2020. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro-rata

Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer en niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2020. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro-rata.

121.00 Paritair comité voor de schoonmaak

Enkel voor arbeiders die hun werkzaamheden uitvoeren op de zetel van de onderneming en niet indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet: toekenning ecocheques 1,63 EUR per gepresteerde dag (tot 30 juni 2021).

Enkel voor arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een verhoogde dagvergoeding en arbeiders van de categorieën 8 tot 8C en niet indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet: toekenning ecocheques 0,83 EUR per gepresteerde dag (tot 30 juni 2021).

124.00 Paritair comité voor het bouwbedrijf

Negatieve index vergoedingen kost en huisvesting en loontoeslag petrochemie.

127.00 Paritair comité voor de handel in brandstoffen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0100 (+1,00%).

Indexatie verblijfsvergoedingen en ARAB-vergoeding.

128.01 -128.05 Paritair comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

Verlenging bestaanszekerheid dagen tijdelijke werkloosheid coronavirus tot 31 maart 2021.

130.00 (130.01 + 130.02)* Paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Index maaltijdvergoeding.

139.00 (139.01)* Paritair comité voor de binnenscheepvaart

Enkel voor de sleepdiensten: index voedingbudget.

140.01 (140.01)* Paritair subcomité voor de autobussen en autocars

Enkel voor het rijdend personeel van de VVM: toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Te proratiseren.

140.03 (140.04, 140.09 en 140542)* Paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden

M Vorige lonen x 1,0100 (+1,00%).

Enkel voor het niet-rijdend personeel: vorige anciënniteitstoeslag en vorige aanvullende uitkering bij ziekte x 1,01 (+1,00%).

Enkel voor het rijdend personeel: vorige anciënniteitstoeslag, vorige aanvullende uitkering bij ziekte, vorige nachtvergoeding, vorige verblijfsvergoedingen en vorige ARAB-vergoeding x 1,01 (+1,00%).

Enkel voor het garagepersoneel: vorige anciënniteitstoeslag x 1,01 (+1,00%).

140.04 (140.08)* Paritair subcomité voor de grondafhandeling op de luchthavens

M Vorige lonen x 1,0090 (+0,90%).

140.05 Paritair subcomité voor de verhuizing

Toekenning anciënniteitspremie dienstjaar 2020 (bedrag ongewijzigd).

142.01 Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0090 (+0,90%).

142.03 Paritair subcomité voor de terugwinning van papier

Index bestaanszekerheidsvergoeding (ziekte en tijdelijke werkloosheid) ten laste van het sociaal fonds.

142.04 Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten

M&R (A) Vorige lonen x 1,0090 (+0,90%).

144.00 Paritair Comité voor de landbouw

M&R (A) Niet voor de vlasteelt, de hennepsteelt en de eerste verwerking van vlas en/of hennep: vorige lonen x 1,0100 (+1,00%).

Enkel voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 25 dagen op de landbouwkaart hebben aangegeven: toekenning forfaitaire premie van 5,47 EUR. Referteperiode januari 2021 tot en met december 2021. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 25 dagen bereikt zijn.

Index kledijvergoeding.

145.01 – 145.07 Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0100 (+1,00%).

Index kledijvergoeding.

Enkel voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven en niet voor PC 145.04: toekenning forfaitaire premie van 10,93 EUR. Referteperiode januari 2021 tot en met december 2021. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen bereikt zijn.

Enkel voor PC 145.03: index mobiliteitsvergoeding en bruto premie verplaatsing.

Enkel voor PC 145.04: index mobiliteitspremie.

149.01 Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0090 (+0,90%).

200.00 (200 + 200.18)* Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden

M&R (A) Vorige lonen x 1,0095 (+0,95%).

216.00 Paritair comité voor de notarisbedienden

M&R (A) Vorige lonen x 0,9992 (-0,08%).

217.00 Paritair comité voor de casinobedienden

M&R (A) Vorige lonen x 1,01003 (+1,003%).

220.00 Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,0100 (+1,00%).

Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2020 tot 31.12.2020. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2020.

225.02 (225.02 + 225.03)* Paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap

Verlenging toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid tot 31 maart 2021.

(!) Vanaf 1 november 2020.

226.00 Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

M&R (A) Vorige lonen x 1,0090 (+0,90%). De verhoging van de reële lonen beperkt zich tot de eindwedde van klasse 8 (42,79 EUR).

302.00 Paritair comité voor het hotelbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,01003 (+1,003%).

Vorige kledijvergoeding, nachttoeslag en flexibiliteitstoeslag in cateringbedrijven x 1,01003 (+1,003%).

306.00 Paritair comité voor het verzekeringswezen

M Vorige lonen x 1,0089921 (+0,89921%).

309.00 Paritair comité voor de beursvennootschappen

M Vorige lonen x 0,998702 (-0,1298%).

310.00 Paritair comité voor de banken

M* (S) Vorige lonen x 0,9987 (-0,13%).

315.02 Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen

Verlenging toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht coronavirus tot 31 maart 2021.

Niet van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere gelijkwaardige voordelen volgens bedrijfseigen modaliteiten worden toegekend op ondernemingsniveau voor 30 juni 2016:

toekenning jaarlijkse premie van 184,02 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Pro rata effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen in de referteperiode (januari 2020 tot en met december 2020). Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste op 30 juni 2016 voorzien wordt in een andere invulling van de koopkracht:

toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van januari 2020 tot en met december 2020. Deeltijdsen pro rata.

317.00 Paritair comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Enkel voor het waardevervoer (rijdend personeel): toekenning ecocheques voor 150 EUR; Referteperiode van januari 2020 tot en met december 2020. Deeltijdsen pro rata. Gelijkstelling dagen tijdelijke werkloosheid vanaf 1 maart 2020 (tot 29 februari 2020 enkel gelijkstelling van de dagen economische werkloosheid).

318.01 Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Enkel voor de Duitstalige Gemeenschap:

- aanmoedigingspremie van 985 EUR bruto voor werknemers in dienst tussen 1 maart 2020 en 31 december 2020. Deeltijdsen pro rata.
- toekenning consumptiecheques (300 EUR indien meer dan halftijds en 150 EUR indien maximum halftijds) voor werknemers in dienst in een huisvestingscentrum of die er prestaties hebben verricht tussen de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020.

319.02 Paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

(!) Vanaf 1 december 2020 en enkel voor de Duitstalige Gemeenschap:

- aanmoedigingspremie van 985 EUR bruto voor werknemers in dienst tussen 1 maart 2020 en 31 december 2020. Deeltijdsen pro rata.
- toekenning consumptiecheques (300 EUR indien meer dan halftijds en 150 EUR indien maximum halftijds) voor werknemers in dienst in een huisvestingscentrum of die er prestaties hebben verricht tussen de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 december 2020.

322.01 Paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

Indien de arbeidsduur van 38 uur/week verminderd is worden de minimumlonen evenredig geprequoteerd.

323.00 Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden M&R (A) Vorige lonen x 1,0095 (+0,95%).

Index bestaanszekerheidsvergoeding.

326.00 Paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 0,998702 (-0,1298%) of basislonen januari 2019 (nieuwe statuten) x 1,0772 (+7,72%).

M* (S) Vorige lonen x 0,998702 (-0,1298%) of basislonen januari 2019 (waarborg-CAO) x 1,0772 (+7,72%).

329.02 Paritair subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap

Index verplaatsingsvergoedingen.

330.01 Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten

Enkel voor de rustoorden voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra voor bejaarden (niet in Vlaanderen), voor de privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen en voor de categorale ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen en revalidatiecentra van de Vlaamse Gemeenschap: index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel.

Enkel voor de rust- en verzorgingstehuizen, de rustoorden voor bejaarden, de dagverzorgingscentra voor bejaarden, de psychiatrische verzorgingstehuizen, de initiatieven voor beschut wonen, de revalidatiecentra en de wijkgezondheidscentra van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of Franse Gemeenschapscommissie van het

Brussels Hoofdstedelijk Gewest: aanmoedigingspremie van 985 EUR bruto voor een voltijdse tewerkstelling in de referentieperiode (1 januari 2020 tot en met 30 september 2020). Deeltijdsen pro rata. Betaling uiterlijk met het loon van de maand maart 2021.

Enkel voor de bejaardentehuizen, de rust- en verzorgingstehuizen, de serviceflats, de dagverzorgingscentra voor bejaarden en de dagopvangcentra voor bejaarden en de diensten voor palliatieve zorg erkend en/of gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap:

- aanmoedigingspremie van 985 EUR bruto voor werknemers in dienst tussen 1 maart 2020 en 31 december 2020. Deeltijdse pro rata.

- éénmalige toekenning consumptiechèques (300 EUR indien meer dan halftijds tewerkgesteld en 150 EUR indien maximum halftijds tewerkgesteld) voor werknemers in dienst of die prestaties hebben verricht tussen de periode van 1 maart 2020 en 31 december 2020.

(!) Vanaf 1 december 2020 en enkel voor de thuisverpleging: aanmoedigingspremie van 985 EUR bruto (tweede golf corona). Referentieperiode 1 september 2020 tot en met 30 november 2020. Deeltijdsen pro rata.

331.00 (331.03)*: Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

Enkel voor de kinderbegeleiders in de initiatieven voor erkende en gesubsidieerde buitenschoolse (kinder)opvang: toekenning eenmalig premie van 2.493,08 EUR bruto voor een voltijdse tewerkstelling in 2020. Deeltijdsen pro rata.

332.00 (332.01)* Paritair comité voor de Franstalige en Duistalige welzijns- en gezondheidssector

Enkel voor de sociale diensten, de diensten voor geestelijke gezondheidszorg en de diensten die sociale hulp verlenen aan justiciabelen erkend en gesubsidieerd door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of door de Franse Gemeenschapscommissie: aanmoedigingspremie van 985 EUR bruto voor een voltijdse tewerkstelling in de periode 1 januari 2020 en 30 september 2020. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste met het loon van de maand maart 2021.

333.00 Paritair Comité voor toeristische attracties

M&R (A) Vorige lonen x 1,0095 (+0,95%).

336.00 Paritair comité voor de vrije beroepen

Enkel voor werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het maandloon hoger is dan het minimumloon: CAO-verhoging 1,44%, met een maximum van 48 EUR. Reeds toegekende loonsverhogingen op ondernemingsniveau in 2020 worden verrekend.

340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën

M&R (A) Enkel voor bedienden : vorige lonen x 1,0095 (+0,95%).

341.00 Paritair comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten

M&R (A) Vorige lonen x 1,0095 (+0,95%).

() * nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet