

LOONAANPASSINGEN PER 1 FEBRUARI 2022

Index januari 2022	(basis 2013) 118,32 (basis 2004) 144,82
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 118,21 (basis 2004) 142,76
Viermaandelijks gemiddelde	113,42

102.01 Paritair subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.02 Paritair subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen

M&R (A) Twee keer vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.03 Paritair subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant

M&R (A) Twee keer vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.04 Paritair subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.05 Paritair subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen

M&R (A) Twee keer vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.06 Paritair subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

- Enkel voor de witzandgroeven:

(!) Vanaf 1 januari 2022:

* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,083 EUR/uur.

* verhoging ploegenpremies morgen- en namiddagploeg.

(!) Vanaf 1 februari 2021: aanpassing wachtvergoeding elektriciens.

- Niet voor de witzandgroeven:

(!) Vanaf 1 januari 2022:

* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4% met een minimum van 0,10 EUR (inclusief premies).

* verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen.

(!) Vanaf 1 januari 2021: verhoging dienstjarenpremie

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag.

102.08 Paritair subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk

M&R (A) Twee keer vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.09 Paritair subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.11 Paritair subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen

M&R (A) Twee keer vorige lonen x 1,01 (+1%).

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,012950 (+1,2950%) of basislonen 2021 x 1,026147 (+2,6147%).

106.02 Paritair subcomité voor de betonindustrie

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

106.03 Paritair subcomité voor de vezelcement

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

112.00 Paritair comité voor het garagebedrijf

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0515 (+5,15%).

113.00 Paritair comité voor het ceramiekbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

114.00 Paritair comité voor de steenbakkerij

M&R (A) Drie keer vorige lonen x 1,005 (+0,5%).

116.00 (+116.01)* Paritair comité voor de scheikundige nijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Enkel nationaal: index minimum ploegenpremies.

117.00 Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel

M* (S) Vorige lonen x 1,0012950 (+1,2950%) of basislonen 2022 x 1,1342 (+13,42%).

(!) Vanaf 1 januari 2022:

- **M*(S)** CAO-verhoging 0,4% met een minimum van 0,10 EUR/uur.
- verhoging raffinaderijpremie met 0,4%.

124.00 Paritair comité voor het bouwbedrijf

Aanpassing inschaling arbeiders actief in afbraak/verwijdering van asbest en uitbreiding inschalingsregels naar arbeiders actief in verwerking/afvoeren van zwak gebonden asbestafval.

(!) Vanaf 1 december 2021.

130.00 (130.01 + 130.02)* Paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

M Vorige lonen x 1,02 (+2%).

136.00 Paritair comité voor de papier- en kartonbewerking

Enkel voor de fabricage van papieren buizen: M* (S) CAO-verhoging 0,07 EUR/uur. De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

(!) Vanaf 1 januari 2022.

139.00 (+ 139.01)* Paritair comité voor de binnenscheepvaart

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Niet voor de sleepdiensten (139.01)*.

- **Enkel voor de sleepdiensten (139.01)*: M* (S)** Twee keer vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).

140.00 Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

- **Enkel voor het rijdend personeel van de verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten): M&R (A)** Vorige lonen en vorige ARAB-vergoeding x 1,02 (+2%).

- **Enkel voor het individueel bezoldigd personenvervoer in Vlaanderen (chauffeurs IBP-vergunning):** de werkgevers en hun chauffeurs moeten voldoen aan de loon- en arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op de diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur.

140.01 (140.01, 140.02 en 140.03)* Paritair subcomité voor de autobussen en autocars

- **Enkel voor het geregeld vervoer (140.01)* en het bijzonder geregeld vervoer (140.02)*: M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Niet voor het garagepersoneel.

- **Enkel voor het garagepersoneel: M(+spanningen)&R (P)** Vorige lonen x 1,0515 (+5,15%).

140.05 Verhuisondernemingen

Enkel voor het garagepersoneel: M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0515 (+5,15%).

142.03 Paritair subcomité voor de terugwinning van papier

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

149.01 Paritair subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie

Vorige mobiliteitsvergoedingen x 1,0515 (+5,15%).

149.02 Paritair Subcomité voor het koetswerk

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0515 (+5,15%).

149.03 Paritair Subcomité voor de edele metalen

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0515 (+5,15%).

149.04 Paritair Subcomité voor de metaalhandel

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0515 (+5,15%).

152.01 en 152.02 (152.01 tot en met 152.03)* Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

(!) Vanaf 1 januari 2022 en enkel voor PC 152.02 (152.02 en 152.03)*: M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

201.00 Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

202.01 (202.03)* Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

203.00 Paritair comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven

M&R (A) vorige lonen x 1,01 (+1%).

207.00 Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid

Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

211 Paritair comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid- en handel

(!) Vanaf 1 januari 2022:

- **Enkel voor de gebaremiseerde bedienden: M&R (A)** CAO-verhoging 0,4% met een minimum van 16,20 EUR/maand (regime 13 maanden/jaar).

- verhoging van de raffinaderijpremie met 0,4%.

223.00 Nationaal paritair comité voor de sport

Uitbetaling anciënniteitspremie voor de betaalde voetbalspeler en de betaalde voetbaltrainer.

225.01 en 225.02 (225.01 tot en met 225.03)* Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (2%).

301.00 (301.01 tot en met 301.05) Paritair comité voor het havenbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,016 (+1,6%).

302.00 Paritair comité voor het hotelbedrijf

Ondernemingen die een positieve bedrijfswinst hebben in het kalenderjaar 2020 kunnen op ondernemingsvlak onderhandelen over een eenmalige coronapremie.

(!) Vanaf 1 december 2021.

303.03 Paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (2%). Ook indexatie sector-eigen premie.

304.00 (304.01 en 304.02)* Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever) begonnen voor 1 januari 2019.

307.00 Paritair comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

- **(!) Vanaf 1 december 2021:** toekenning van een coronapremie van 100 EUR aan werknemers in dienst op datum uitbetaling (uiterlijk 31 december 2021). Pro rata werknemers met onvolledige prestaties tijdens de referentieperiode (1 januari 2021 tot en met 31 december 2021). Reeds toegekende coronapremies op ondernemingsniveau worden in mindering gebracht.

Niet van toepassing indien de brutomarge of de omzet van het bedrijf in 2020 lager is dan in 2019 of indien er geen winst is in 2020.

313.00 Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

315.02 Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

317.00 Paritair comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (2%).

318.01 Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index vergoeding voor onderhoud werkkledij.

318.02 Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Toekenning, uiterlijk op 28 februari 2022, van een eenmalige premie (10 keer het positieve verschil tussen het barema van december 2021 en dat van november 2021 bij dezelfde baremieke anciënniteit,

vermenigvuldigd met een breuk bepaald door de tewerkstelling in de referentieperiode van 1 maart 2021 tot en met 30 november 2021) aan werknemers in dienst op 1 december 2021

319.00 Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten

M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

319.01 Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap

M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index kampvergoeding.

Eenmalige premie van 130 EUR bruto. Pro rata tewerkstelling en referentieperiode (kalenderjaar 2021).

319.02 Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index kampvergoeding.

322.01 Paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index vergoeding van de verplaatsingstijd.

325.00 Paritair comité voor de openbare kredietinstellingen

Toekenning eenmalige coronapremie van 450 EUR aan werknemers met functies die niet geschikt zijn voor telewerk. Prorata arbeidsprestaties. Verrekening van in de onderneming reeds toegekende coronapremies.

(!) Vanaf 1 december 2021.

326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,012950 (+1,2950%) of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,1342 (+13,42%).

M* (S) Vorige lonen x 1,012950 (+1,2950%) of basislonen januari 2021 (waarborg-CAO) x 1,1342 (+13,42%).

Enkel voor werknemers aangeworven voor 1 januari 2002 die gebaremiseerd zijn: jaarlijkse premie van 1.254,48 EUR (samenvoeging maandelijkse toelage, vorst- en productiviteitspremie).

327.01 (327012)* Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

- Enkel voor de doelgroepwerknemers van de sociale werkplaatsen indien geen toepassing van het GMMI: R* (R) vorige lonen x 1,02 (+2%).

- Omkaderingspersoneel van de sociale werkplaatsen: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%). Index kledijvergoeding.

329.00 Paritair comité voor de socio-culturele sector

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

329.01 (329101 tot en met 329104)* Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

329.02 (329201 tot en met 329204)* Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

329.03 Paritair Subcomité voor de federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index jaarloongrens tussenkomst vervoerskosten.

330.01 (330201)* Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten

Enkel voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra van bejaarden niet in Vlaanderen: toekenning eenmalige premie van 510,07 EUR. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 30 september 2021. Betaling uiterlijk op 15 februari 2022.

330.03 Paritair subcomité voor de dentaaltechnische bedrijven

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

330.04 (330206, 330208 en 330209)* Paritair subcomité voor de residuaire instellingen

Aanpassing schaallonen.

(!) Vanaf 1 januari 2022.

331.00 (331.02 en 331.03)* Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

- Enkel voor de centra voor geboorteregeling, de centra voor tele-onthaal, de sociale vrijwilligersorganisaties, de diensten voor de strijd tegen toxicomanie (zonder revalidatieovereenkomst), de centra voor huwelijkscontracten, de centra voor prenatale raadpleging, de consultatiebureaus voor het jonge kind, de vertrouwenscentra kindermishandeling, de diensten voor adoptie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de consultatiecentra voor gehandicaptenzorg, de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden en de diensten en centra voor gezondheidspromotie en preventie (met uitzondering van de ziekenfondsen):

* **M* (S)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

* toekenning eenmalige premie van 250 EUR bruto voor een voltijdse tewerkstelling tijdens 2021. Deeltijdsen pro rata.

- Enkel voor de diensten voor gezondheidspromotie en -preventie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de centra voor tele-onthaal en de vertrouwenscentra kindermishandeling: **M&R (A)** vorige lonen x 1,02 (+2%). Index weddesupplement zaterdagprestaties.

- Enkel voor de centra voor geestelijke gezondheidszorg (331.02)*:

* **M&R (A)** vorige lonen x 1,02 (+2%).

* (!) **Vanaf 1 juni 2021:** invoering IFIC-barema's. Looncorrectie voor werknemers ingestapt in IFIC voor de periode van 1 juni 2021 tot en met 31 januari 2022.

Niet van toepassing op leidinggevend personeel en artsen.

- Enkel voor de instellingen met basissubsidie en hogere subsidie voor inkomenstarief (trap 2A), instellingen met basissubsidie en lagere subsidie voor inkomenstarief (trap 2B), de coördinatoren in de initiatieven voor buitenschoolse kinderopvang en de diensten voor onthaalouders (331.03)*: **M&R (A)** vorige lonen x 1,02 (+2%).

- Enkel voor de buitenschoolse kinderopvang: eenmalige premie van 190 EUR bruto. Pro rata tewerkstelling en referentieperiode (kalenderjaar 2021).

332.00 (332.01)* Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Enkel voor de instellingen erkend en/of gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap: **M* (S)** vorige lonen x 1,02 (+2%).

337.00 Paritair comité voor de non-profitsector

- **R* (R)** vorige lonen x 1,02 (+2%).

Niet van toepassing op:

* werknemers die het GGMMI krijgen

* mutualiteiten

* vrije universiteiten

* persoonlijke assistenten in het kader van een persoonlijk assistentie-budget

* ondernemingen met een eigen minstens evenwaardig indexmechanisme.

- Enkel van toepassing voor persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB) of persoonsvolgend budget (PVB): index gewaarborgd minimumloon.

339.00 (339.01 tot en met 339.03) Paritair comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Mechanisme wet van 1 maart 1977 : M* (S) vorige lonen x 1,02 (+2%).

()* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan.

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning (raadpleeg het barema). De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet