

## Loonaanpassingen per 1 december 2023

<b>Index november 2023</b>	<b>(basis 2013)</b>	<b>128,89</b>
	<b>(basis 2004)</b>	<b>157,76</b>
<b>Gezondheidsindexcijfer</b>	<b>(basis 2013)</b>	<b>128,55</b>
	<b>(basis 2004)</b>	<b>155,25</b>
<b>Viermaandelijks gemiddelde</b>		<b>125,73</b>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
	Mechanisme wet van 1 maart 1977	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%)		
100.00	Aanvullend paritair comité voor de werklieden		<p>Toekenning jaarlijkse premie (31 x basisuurloon). Referteperiode van 1 januari tot 31 december. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met loon van december.</p> <p><b>Niet van toepassing indien de onderneming recurrente gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2016 en/of in 2017-2018 heeft ingevoerd die in 2023 nog steeds van toepassing zijn.</b></p> <p>Toekenning koopkrachtpremie van 125, 250 of 375 EUR volgens de winst in 2022 op het niveau van de juridische entiteit en op autonome wijze behaald aan alle arbeiders in dienst op 31 oktober 2023 met minstens 1 maand anciënniteit in de onderneming. Pro rata deeltijdsen en de effectieve en gelijkgestelde prestaties verricht tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023. Communicatie over de toekenning aan syndicale afvaardiging of bij gebrek aan de arbeiders tegen uiterlijk 30 november.</p>	
102.01	Bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen		<p><b>Erratum:</b> premie voor het patroonsfeest van de IV Gekroonden beraagt 113,10 EUR ipv 114,26 EUR.</p> <p><b><u>Vanaf 1 november 2023.</u></b></p>	Toekenning cadeaucheque van 35 EUR (Sinterklaas)
102.03	Porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant		<p>Toekenning van een koopkrachtpremie van 500 EUR bij hoge winst of 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst en akkoord van de vakbondsafvaardiging aan werknemers in dienst op 13 juni 2023 en met minstens 1 effectief gewerkte dag in 2022. Pro rata voor werknemers die in 2022 in dienst zijn getreden.</p> <p>Verhoging aanvullende werkloosheidsuitkering. <b><u>(!) Vanaf 1 juli 2023.</u></b></p> <p>Verhoging aanvullende vergoeding onderhoud persoonlijke kledij van 0,84 naar 1,02 EUR. <b><u>(!) Vanaf 1 januari 2023</u></b></p>	Verhoging cadeaucheque bij pensioenstelling. <b><u>(!) Vanaf 1 januari 2023</u></b>
102.04	Bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant		<p><b>Enkel voor de ondernemingen van de provincie Luik:</b> toekenning premie van 17,35 EUR (Sinte Barbara)</p>	Toekenning cadeau-chèque van 24,79 EUR (Sinterklaasfeest) <b>Niet van toepassing op de ondernemingen van de provincie Luik.</b>
102.05	Bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant		<p>Toekenning van een koopkrachtpremie van 500 of 750 EUR volgens de in 2022 behaalde winst aan de werknemers in dienst op 24 november 2023 ongeacht hun arbeidsregime.</p>	Toekenning premie (Sinte Barbara)

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
102.06	Bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen West-Vlaanderen Oost-Vlaanderen Limburg en Vlaams-Brabant		Toekenning koopkrachtpremie van 500 EUR bij hoge winst in 2022 en 750 EUR bij zeer hoge winst in 2022 aan de werknemers in dienst in de loop van 2023. Referteperiode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Pro rata de gemiddelde tewerkstellingsbreuk in de referteperiode. Toekenning in elektronische vorm, tenzij anders beslist op ondernemingsniveau, en uiterlijk op 31 december 2023. <b>Niet voor de witzandexploitaties.</b>	
102.08	Bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk		Toekenning van een koopkrachtpremie van 500 of 501 EUR volgens de in 2022 behaalde winst aan de werknemers in dienst op 1 december 2023. Pro rata voor deeltijdse werknemers en de effectieve en gelijkgestelde prestaties in kalenderjaar 2022. Betalin uiterlijk op 15 december 2023.	
102.09	Bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk			Toekenning van een geschenkcheque van 40 EUR, ter gelegenheid van de feestdag van "Sinte-Barbara", aan alle werknemers die op deze datum in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn. Uitbetaling uiterlijk op 31 december.
105.00	Non-ferro metalen		Toekenning koopkrachtpremie van 250, 300 of 500 EUR bij hoge winst in 2022 en 600 of 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022. Betaling uiterlijk op 31 december 2023 aan alle arbeiders in dienst op het ogenblik van betaling van de koopkrachtpremie. Pro rata de gewogen gemiddelde tewerkstelling in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023. Eventueel aan de winst gerelateerde toegekende premies (met uitzondering van de ROCE-premie) na 1 mei 2023 kunnen in mindering worden gebracht.	
106.01	Cementfabrieken	<b>M* (S)</b> Vorige lonen x 1,000637 (+0,0637%) of basislonen 2021 x 1,13752 (+13,752%).	Verhoging vergoeding onderhoud en slijtage kledij.  Toekenning koopkrachtpremie van 500 of 750 EUR in functie van de gemaakte winst in 2022 aan arbeiders in dienst op 9 november 2023 met minstens 1 dag effectieve arbeid in 2022. Pro rata het arbeidsregime in 2022 en voor arbeiders in dienst in de loop van 2022 volgens het aantal maanden gedekt door een arbeidsovereenkomst of interimcontract in 2022. Indien de toekenningsvoorwaarden niet zijn vervuld moet een vrijstelling worden gevraagd bij de voorzitter van het paritair subcomité.	
106.02	Betonindustrie		Toekenning van een koopkrachtpremie van 250, 500 of 750 EUR in functie van de in 2022 gemaakte winst uiterlijk op 31 december 2023. Toekenning als consumptiecheque aan de arbeiders in dienst op 1 december 2023. Pro rata het aantal effectief gewerkte dagen in 2022 of gewerkte uren voor deeltijdse arbeiders.	
107.00	Meester-kleermakers kleemaksters en naaisters			Toekenning van een cadeaucheque van 40 EUR.
109.00	Kleding- en confectiebedrijf		Toekenning koopkrachtpremie van 200 EUR bij hoge winst in 2022 en 300 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan arbeiders met minstens 20 dagen effectieve tewerkstelling in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023. Pro rata op basis van de geleverde prestaties binnen de referteperiode en de tewerkstellingsbreuk. Reeds betaalde koopkrachtpremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht.	
111.01	Metaal- machine- en elektrische bouw: industriële metaalbewerking		Toekenning koopkrachtpremie van 250, 300 of 500 EUR bij hoge winst in 2022 en 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022. Betaling uiterlijk op 31 december 2023 aan alle arbeiders die minstens 1 maand in dienst zijn op het ogenblik van betaling. Pro rata het arbeidsregime en het aantal gewerkte maanden in de periode van 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023. De na 28 april 2023 toegekende koopkrachtpremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
111.02	Metaal- machine- en elektrische bouw: ambachtelijke metaalbewerking		Toekenning koopkrachtpremie van 250, 300 of 500 EUR bij hoge winst in 2022 en 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022. Betaling uiterlijk op 31 december 2023 aan alle arbeiders die minstens 1 maand in dienst zijn op het ogenblik van betaling. Pro rata het arbeidsregime en het aantal gewerkte maanden in de periode van 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023. De na 28 april 2023 toegekende koopkrachtpremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht.	
111.03	Metaal- machine- en elektrische bouw: buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten		Toekenning koopkrachtpremie van 250, 300 of 500 EUR bij hoge winst in 2022 en 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022. Betaling uiterlijk op 31 december 2023 aan alle arbeiders die minstens 1 maand in dienst zijn op het ogenblik van betaling. Pro rata het arbeidsregime en het aantal gewerkte maanden in de periode van 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023. De na 28 april 2023 toegekende koopkrachtpremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht.  Verhoging scheidingspremie, vakantiepremie en kledijvergoeding. <b>(!) Vanaf 1 oktober 2023</b>	
112.00	Garagebedrijf		Toekenning koopkrachtpremie van 200 of 250 EUR bij hoge winst in 2022 of 400 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022. Betaling uiterlijk op 31 december 2023 aan de arbeiders verbonden met een arbeidsovereenkomst op 30 november 2023 en met minstens 60 effectieve arbeidsdagen in 2023. Pro rata op basis van het arbeidsregime. Reeds betaalde koopkrachtpremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht.	Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 juni tot 30 november. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 december. <b>Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling.</b>
113.04	Pannbakkerijen		Toekenning koopkrachtpremie van 350 of 351 EUR volgens de winst in boekjaar 2022 aan de arbeiders op de loonlijst op 31 oktober 2023 en met minimum 50 opeenvolgende arbeidsdagen in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties en het arbeidsregime.  Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding. <b>(!) Vanaf 1 juli 2023</b>	
114.00	Steenbakkerijen		Toekenning koopkrachtpremie van 350 of 351 EUR volgens de winst in 2022 op niveau van de juridische entiteit aan de arbeiders op de loonlijst op 31 december 2023 pro rata hun tewerkstelling, effectieve en gelijkgestelde prestaties en tewerkstellingsbreuk in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 en mits minimum 50 opeenvolgende effectieve of gelijkgestelde werkdagen in die periode. Mogelijkheid tot bijkomende koopkrachtpremie op ondernemingsniveau.	
115.00	Glasbedrijf		Indien geen regeling op ondernemingsniveau op 15 december wordt aan de werknemers in dienst op 15 december 2023 een koopkrachtpremie toegekend van 250 of 350 EUR (75 of 76 EUR voor de spiegelmakerij) in functie van de winst in 2022. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde arbeidsprestaties in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 en het arbeidsregime op 31 december 2022.	
116.00	Scheikundige nijverheid		<b>Enkel voor de kunststofverwerkende nijverheid in Limburg en West-Vlaanderen:</b> toekenning koopkrachtpremie van 500 of 749 EUR in functie van de gemaakte winst in 2022 aan de baremiseerbare bedienden in dienst op 1 november 2023. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties van 1 januari 2023 tot 31 oktober 2023 en de tewerkstellingsbreuk. Reeds toegekende koopkrachtpremies in 2023 onder de vorm van consumptiecheques worden in mindering gebracht. <b>Niet van toepassing op ondernemingen in moelijkheden of ondernemingen in WCO van 1 januari 2023 tot 31 oktober 2023.</b>  <b>Enkel voor de kunststofverwerkende nijverheid in Limburg:</b> verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen.	
118.00	Voedingsnijverheid		Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. <b>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-CAO gesloten voor 25 december 2017.</b>  Toekenning koopkrachtpremie, uiterlijk op 31 december 2023, van 250 EUR bij hoge winst in 2022 of 251 bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan arbeiders in dienst op 28 september 2023. Op ondernemingsniveau kan uiterlijk tegen 15 december een andere CAO wordt gesloten.	
119.00	Voedingshandel		Jaarlijkse premie van 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2023. Pro rata de geleverde prestaties per volledige maand en deeltijdsen. <b>Niet van toepassing indien gelijkwaardige voordelen werden toegekend in de loop van 2023.</b>  Toekenning koopkrachtpremie van 125, 225, 300 of 375 EUR bij hoge winst in 2022 of 400, 450, 500 of 750 EUR in geval van uitzonderlijk hoge winst aan arbeiders in dienst op 31 oktober 2023 en op het ogenblik van de betaling van de premie (samen met de eindejaarspremie). Pro rata de effectieve en gelijkgestelde dagen in de periode van 1 november 2022 tot 31 oktober 2023 en het arbeidsregime op 31 oktober 2023.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
120.00	Textielnijverheid en het breiwerk		Toekenning koopkrachtpremie, uiterlijk op 31 december 2023, van 100, 300 of 500 EUR in functie van de Return On Assets in 2022 aan de arbeiders in dienst op 31 oktober 2023 met minimum 1 maand anciënniteit. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde arbeidsdagen in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023. Reeds toegekende koopkrachtpremies op ondernemingsniveau worden in mindering gebracht.	
120.03	Het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen		Toekenning koopkrachtpremie van 100 EUR bij hoge winst in 2022 en 150 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan de arbeiders in dienst op 30 december 2023. Pro rata het arbeidsregime.	Toekenning cadeaucheque van 30 EUR aan werknemers die op 30 november in dienst zijn.  Verhoging werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met 0,50 EUR. <b>(!) Vanaf 1 oktober 2023</b>
124.00	Bouwbedrijf		Toekenning koopkrachtpremie van 250, 500 of 750 EUR in functie van de gemaakte winst in 2022 aan arbeiders in dienst op 1 december 2023. Totaalbedrag van de premies is maximum 15% van de winst in 2022. Pro rata het aantal effectief gewerkte dagen in 2022 en voor deeltijdse arbeiders het aantal effectief gewerkte uren in 2022. De in de onderneming reeds toegekende koopkrachtpremies worden in mindering gebracht.	
126.00	Stoffering en houtbewerking		<b>Enkel van toepassing op de bedienden van de werkgevers wiens arbeiders zijn aangesloten bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben en waarvoor een subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders:</b> tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon van november x 15,31% voor bedienden in dienst op 1 september 2019. Referteperiode van januari tot december. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. Betaalbaar in december. <b>Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+verrekening pro rata boven barema).</b>  Toekenning koopkrachtpremie van 125, 250 of 375 EUR in functie van de behaalde winst in 2022 aan arbeiders in dienst op 1 november 2023 met een anciënniteit van minstens 6 maanden. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 en deeltijdsen. De in de onderneming reeds toegekende koopkrachtpremies worden in mindering gebracht.	
127.00	Handel in brandstoffen		Toekenning koopkrachtpremie van 200 EUR bij hoge winst en 350 EUR of 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022. Betaling op 30 november aan de werknemers in dienst op 31 oktober. Prorata op basis van effectieve prestaties van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 en minimaal 90 effectief gewerkte dagen in die periode. Voor deeltijdsen prorata de tewerkstellingsbreuk. Reeds betaalde koopkrachtpremies en/of winstpremiën op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht. <b>(!) Vanaf 1 november 2023</b>	
128.00	Huiden- lederbedrijf en vervangingsproducten		Toekenning koopkrachtpremie, uiterlijk op 31 december 2023, van 50, 75 of 100 EUR bij hoge winst in 2022 of 51, 76 of 101 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan arbeiders actief tussen 1 januari 2023 en 30 november 2023. Pro rata de arbeidsregeling.	
130.00	Drukkerij- grafische kunst- en dagbladbedrijf		<b>Enkel voor de drukkerijen:</b> toekenning koopkrachtpremie van 125 of 225 EUR aan de arbeiders in dienst op 1 december 2023 met minstens 1 maand anciënniteit in de periode van 1 december 2022 tot en met 30 november 2023. Pro rata bij indiensttreding na 1 december 2022, het arbeidsregime voor deeltijdsen en de effectieve en gelijkgestelde arbeidsdagen.  <b>Enkel voor de dagbladen:</b> toekenning koopkrachtpremie van 150 of 300 EUR in functie van de in 2022 behaalde winst aan de arbeiders in dienst op 30 november 2023. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties tussen 1 december 2022 en 30 november 2023 en deeltijdsen volgens het arbeidsregime op 30 november 2023.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
132.00	Ondernemingen van technische land- en tuinbouwen	<b>Enkel voor de arbeiders:</b> aanpassing minimumloon categorie 1A. <b>(!) Vanaf 1 juli 2023.</b>	<p>Toekenning eenmalige premie van maximum 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders in de vorm van ecocheques, invoering of verhoging werkgeversbijdragen maaltijdcheques, cadeaucheques of een combinatie er van. Referteperiode van 1 december tot 30 november. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning koopkrachtpremie, uiterlijk op 31 december 2023, van 250 EUR bij hoge winst in 2022 en 400 EUR bij uitzonderlijk hoge winst. Pro rata deeltijdsen en onvolledige referentieperiode (1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023). Mogelijkheid tot opting out.</p> <p><b>Enkel van toepassing op de bedienden van werkgevers wiens arbeiders zijn aangesloten bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden (in dienst voor 1 juli 2023) in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of een ongunstigere pensioenregeling hebben en waarvoor geen subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders:</b> jaarpremie gelijk aan het maandloon van november x 15,31% voor bedienden in dienst op 1 september 2019. Referteperiode van januari tot en met december. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. Betaalbaar in december.</p> <p><b>Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+ verrekening pro rata boven barema).</b></p> <p><b>Enkel voor de bedienden:</b> invoering voedings-, huisvestings- en scheidingsvergoeding. <b>(!) Vanaf 1 juli 2023.</b></p>	
133.00	Tabakindustrie		Toekenning koopkrachtpremie van 500 EUR bij hoge winst in 2022 en 750 EUR bij zeer hoge winst in 2022 aan de voltijdse werknemers met minstens 1 maand ondernemingsanciënniteit van 1 november 2022 tot 31 oktober 2023. Pro rata de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in de periode van 1 november 2022 tot 31 oktober 2023 en voor deeltijdsen het gemiddelde arbeidsregime in de periode van 1 november 2022 tot 31 oktober 2023.	
136.00	Papier- en kartonbewerking		Toekenning koopkrachtpremie van 250 of 251 EUR in functie van de gemaakte winst in het boekjaar met einde in 2022 onder de vorm van een consumptiecheque uiterlijk op 15 december. Pro rata de prestaties in de periode januari 2022 tot en met december 2022. Een bedrijfsakkoord kan een andere regeling voorzien tegen uiterlijk 15 december 2023.	
139.00	Binnenscheepvaart		Toekenning koopkrachtpremie van 500 of 750 EUR in functie van de gemaakte winst aan arbeiders in dienst in de periode 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023, tenzij ontslagen om dringende reden. Pro rata het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in die periode. Op ondernemingsniveau kan een andere CAO worden gesloten. De kosten kunnen voor maximaal 500 EUR worden teruggevorderd bij het fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart.	
140.00	Vervoer en logistiek		Toekenning koopkrachtpremie van 125, 250 of 375 EUR in functie van de gemaakte winst in 2022 aan de werknemers in dienst op 31 oktober 2023 met een anciënniteit van minimum 1 maand. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties in de periode van november 2022 tot en met 31 oktober 2023 en deeltijdsen volgens het arbeidsregime op 31 oktober 2023. Reeds toegekende koopkrachtpremies op ondernemingsniveau worden in mindering gebracht.	
140.01	Geregeld vervoer, bijzonder geregeld vervoer en ongeregeld vervoer	<b>Enkel voor het geregeld vervoer: M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%). <b>Niet voor het garagepersoneel.</b>	Index voorschot eindejaarspremie.  <b>Enkel voor de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM):</b> toekenning koopkrachtpremie van 125 of 250 EUR in functie van de gemaakte winst in 2022 aan arbeiders in dienst op 30 november 2023 met minsten 90 gewerkte dagen (5-dagenweek) in de periode van 1 november 2022 tot 31 oktober 2023. Reeds toegekende koopkrachtpremies kunnen in mindering worden gebracht. Terugvordering mogelijk bij het Fonds.	<b>Enkel voor het garagepersoneel:</b> toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 juni tot 30 november. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15 december.
140.02	Taxi's		Toekenning koopkrachtpremie, uiterlijk op 31 december 2023, van 125, 250 of 375 EUR in functie van de gemaakte winst in 2022 aan de werknemers in dienst op 31 oktober 2023 met een anciënniteit van minimum 1 maand. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties in de periode van november 2022 tot en met 31 oktober 2023 en deeltijdsen volgens het arbeidsregime op 31 oktober 2023. Reeds toegekende koopkrachtpremies op ondernemingsniveau worden in mindering gebracht.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden		Toekenning koopkrachtpremie van 200 EUR bij hoge winst in 2022 en 350 of 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan arbeiders in dienst op 31 oktober 2023 en minstens 90 effectief gepresteerde dagen in de periode van 1 november 2022 tot 31 oktober 2023. Pro rata de effectieve prestaties in de periode van 1 november 2022 tot 31 oktober 2023 en het arbeidsregime. Reeds toegekende koopkrachtpremies kunnen in mindering worden gebracht.	<b>Enkel voor het garagepersoneel en het niet-rijdend personeel in ondernemingen die op 1 januari 2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen:</b> toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 januari tot 31 december. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 31 december. <b>Niet van toepassing op ondernemingen die op ondernemingsniveau hebben beslist deze ecocheques om te zetten in maaltijdcheques.</b>
140.04	Grondafhandeling op luchthavens			Toekenning ecocheque of geschenkencheque van 35 EUR.
140.05	Vervoer: Verhuizing		Toekenning koopkrachtpremie, uiterlijk op 31 december 2023, van 200 of 250 EUR in functie van de in 2022 behaalde winst op niveau van de juridische entiteit en op autonome wijze behaald aan alle werknemers in dienst op 30 november 2023. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties verricht tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023 en deeltijdsen. Reeds toegekende koopkrachtpremies op ondernemingsniveau worden in mindering gebracht.	
142.03	Terugwinning van papier		Toekenning koopkrachtpremie van 100 EUR bij hoge winst in 2022 en 200 of 300 bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan arbeiders in dienst op 1 november 2023 met minstens 1 maand anciënniteit en minstens 20 effectief gewerkte dagen in de 6 maanden voorafgaand aan de uitbetaling. Pro rata het arbeidsregime op 1 november en het aantal gewerkte maanden in de periode van 1 november tot en met 31 oktober 2023. Reeds betaalde koopkrachtpremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht.	
142.04	Terugwinning van allerlei producten		Toekenning koopkrachtpremie van 100 EUR bij hoge winst in 2022 en 200 of 300 bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan arbeiders in dienst op 1 november 2023 met minstens 1 maand anciënniteit en minstens 20 effectief gewerkte dagen in de 6 maanden voorafgaand aan de uitbetaling. Pro rata het arbeidsregime op 1 november en het aantal gewerkte maanden in de periode van 1 november tot en met 31 oktober 2023. Reeds betaalde koopkrachtpremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht.	
143.00	Zeevisserij		<b>Enkel voor de ondernemingen met RSZ-kengetal 186 of 086:</b> toekenning koopkrachtpremie van 500 ou 750 EUR in functie van de gemaakte winst in 2022 aan de arbeiders in dienst op 31 oktober 2023 en met minstens 90 (kengetal 186) of 120 (kengetal 086) gewerkte dagen in de periode van 1 november 2022 tot 31 oktober 2023. Mogelijkheid tot terugvordering bij het fonds. <b>Niet van toepassing in ondernemingen die bij CAO een koopkrachtpremie hebben voorzien.</b>	
144.00	Landbouw		<b>Enkel van toepassing op de bedienden van de werkgevers wiens arbeiders zijn aangesloten bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben en waarvoor een subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders:</b> tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon van november x 15,31% voor bedienden in dienst op 1 september 2019. Referteperiode van januari tot december. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. Betaalbaar in december. <b>Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+verrekening pro rata boven barema).</b>	Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december samen met de eindejaarspremie. Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon, tenzij de werkgever voor 15 oktober aan het sociaal fonds laat weten dat hij toch opteert voor ecocheques. <b>Niet van toepassing:</b> * voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel * indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht (het sociaal fonds moet, bij omzetting voor 2022, hiervan op de hoogte worden gebracht voor 15 oktober 2022).

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
145.00	Tuinbouwbedrijf		Enkel van toepassing op de bedienden van de werkgevers wiens arbeiders zijn aangesloten bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben en waarvoor een subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders: tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon van november x 15,31% voor bedienden in dienst op 1 september 2019. Referteperiode van januari tot december. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. Betaalbaar in december. <b>Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+verrekening pro rata boven barema).</b>	Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december samen met de eindejaarspremie of, voor PC 145.04, de getrouwheidspremie. Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon, tenzij de werkgever voor 15 oktober aan het sociaal fonds laat weten dat hij toch opteert voor ecocheques. <b>Niet van toepassing:</b> * voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel * indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht (het sociaal fonds moet, bij omzetting voor 2022, hiervan op de hoogte worden gebracht voor 15 oktober 2022).
146.00	Bosbouw		Toekenning koopkrachtpremie van 125 EUR van 125 EUR bij hoge winst in 2022 en 200 of 300 EUR bij zeer hoge winst in 2022 aan voltijdse arbeiders van 1 november 2022 tot 31 oktober 2023. Pro rata van 1/12de per begonnen kalendermaand.	
149.01	Elektriciens: installatie en distributie		Toekenning koopkrachtpremie van 250 of 500 EUR bij hoge winst in 2022 en 750 bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 uiterlijk op 15 december 2023 aan arbeiders die in oktober 2023 minstens 1 dag in dienst zijn. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde arbeidsdagen tijdens de periode van 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023. Reeds betaalde koopkrachtpremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht.	
149.02	Koetswerk		Toekenning koopkrachtpremie van 200, 300 of 450 EUR in functie van de winst in 2022 aan arbeiders in dienst op 30 november 2023 en minstens 60 gewerkte dagen. Pro rata het arbeidsregime. Mogelijkheid tot overeenkomst van hogere premie op ondernemingsniveau tot 30 november 2023. Reeds betaalde koopkrachtpremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht.	Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 juni tot 30 november. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15 december. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.
149.03	Edele metalen		Toekenning koopkrachtpremie van 125, 250 of 375 EUR in functie van de winst in 2022, verhoogbaar op ondernemingsniveau tot 750 EUR, aan arbeiders (ook uitzendkrachten) in dienst op 31 oktober 2023 en minstens 1 maand anciënniteit in de onderneming. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023 en het arbeidsregime op 31 oktober 2023. Reeds betaalde koopkrachtpremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht.	
149.04	Metaalhandel		Toekenning koopkrachtpremie, uiterlijk op 31 december 2023, van 250, 375 of 500 EUR bij hoge winst in 2022 en 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan arbeiders in dienst op 30 november 2023 en minstens 60 gewerkte dagen. Pro rata het arbeidsregime. Mogelijkheid tot overeenkomst van hogere premie op ondernemingsniveau tot 30 november 2023. Reeds betaalde koopkrachtpremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht.	
152.01	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index arbeidskledij.	
152.02	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse en de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index arbeidskledij.	



PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden		<p><b>Enkel van toepassing op werkgevers wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of een ongunstiger pensioenregeling hebben:</b> tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon van november x 15,31% voor bedienden in dienst op 1 september 2019. Referteperiode januari tot en met december. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. Voor de bedienden van de steenbakkerijen wordt de premie niet meer of slechts gedeeltelijk uitbetaald indien het budget geheel of gedeeltelijk gebruikt wordt om het aanvullend pensioen van arbeiders en bedienden gelijk te trekken. Het eventuele saldo kan worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Toekenning koopkrachtpremie, uiterlijk op 31 december 2023, in functie van de winst in 2022 van 125, 250 of 375 EUR aan bedienden in dienst op 31 oktober 2023 en een anciënniteit van minimum 1 maand in de onderneming. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023 en deeltijds volgens hun arbeidsregime op 31 oktober 2023. Reeds toegekende koopkrachtpremies op ondernemingsniveau worden in mindering gebracht.</p>	
201.00	Zelfstandige kleinhandel		<p>Toekenning koopkrachtpremie van 75, 150 of 250 EUR in functie van de stijging van het bedrijfsresultaat in 2022 in vergelijking met het gemiddelde van de boekjaren 2019 tot en met 2021 aan bedienden met een arbeidsovereenkomst op 31 oktober 2023 en op het ogenblik van de uitbetaling (samen met de eindejaarspremie). Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties tijdens de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 en voor deeltijds de effectief en gelijkgestelde uren tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023.</p>	
202.00	Kleinhandel in voedingswaren		<p>Jaarlijkse brutopremie 148,74 EUR. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijds pro rata. Uitbetaling in december.</p> <p>Toekenning koopkrachtpremie van 75, 100, 200, 275 of 350 EUR bij hoge winst in 2022 en 400, 450, 500 of 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan werknemers in dienst op 31 oktober 2023 et op het ogenblik van betaling (samen met eindejaarspremie). Pro rata de effectieve en gelijkgestelde dagen in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 en voor deeltijds de werkelijk gepresteerde en gelijkgestelde uren in die periode.</p>	
202.01	Middelgrote levensmiddelenbedrijven		<p>Toekenning koopkrachtpremie van 75, 150 of 250 EUR in functie van de stijging van het bedrijfsresultaat in 2022 in vergelijking met het gemiddelde van de boekjaren 2019 tot en met 2021 aan bedienden met een arbeidsovereenkomst op 31 oktober 2023 en op het ogenblik van de uitbetaling (samen met de eindejaarspremie). Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties tijdens de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 en voor deeltijds de effectief en gelijkgestelde uren tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023.</p>	
203.00	Hardsteengroeven			Toekenning cadeauchèque van 29,79 EUR voor het feest van Sint-Niklaas, verhoogd met 12,39 EUR per kind ten laste.
207.00	Bedienden scheikundige nijverheid		<p><b>Enkel voor de kunststofverwerkende nijverheid in West-Vlaanderen:</b> toekenning koopkrachtpremie van 500 of 749 EUR in functie van de gemaakte winst in 2022 aan de baremiseerbare bedienden in dienst op 1 november 2023. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties van 1 januari 2023 tot 31 oktober 2023 en de tewerkstellingsbreuk. Reeds toegekende koopkrachtpremies in 2023 onder de vorm van consumptiecheques worden in mindering gebracht.</p> <p><b>Niet van toepassing op ondernemingen in moeilijkheden of ondernemingen in WCO van 1 januari 2023 tot 31 oktober 2023.</b></p>	
209.00	Metaalfabrikatennijverheid		<p>Toekenning koopkrachtpremie van 250, 300 of 500 EUR bij hoge winst in 2022 en 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022. Betaling uiterlijk op 31 december 2023 aan alle bedienden die minstens 1 maand in dienst zijn op het ogenblik van betaling. Pro rata de gemiddelde tewerkstelling in de periode van 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023. Een bediende in dienst vanaf 1 oktober 2023 krijgt 1/12 uitbetaald. De na 28 april 2023 toegekende koopkrachtpremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 31 oktober 2023 een andere CAO worden gesloten.</p> <p>Verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht. <b>(1) Vanaf 1 oktober 2023</b></p>	
211.00	Petroleumnijverheid en -handel	<b>Enkel voor de arbeiders: M* (S)</b> Vorige lonen x 1,000637 (+0,0637%) of basislonen 2022 x 1,2573 (+25,73%).	<b>Enkel voor de arbeiders:</b> index raffinagepremie	
214.00	Textielnijverheid en het breiwerk		<p>Toekenning koopkrachtpremie van 100, 300 of 500 EUR in functie van de Return On Assets in 2022 aan de baremiseerbare bedienden in dienst op 31 oktober 2023 met minimum 1 maand anciënniteit. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde arbeidsdagen in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023. Reeds toegekende koopkrachtpremies op ondernemingsniveau worden in mindering gebracht.</p>	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
215.00	Kleding- en confectiebedrijf		Toekenning koopkrachtpremie van 200 EUR bij hoge winst in 2022 en 300 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan bedienden met minstens 20 dagen effectieve tewerkstelling in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023. Pro rata op basis van de geleverde prestaties binnen de referentieperiode en de tewerkstellingsbreuk. Reeds betaalde koopkrachtpremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht.	
219.00	Erkende controleorganismen		Toekenning koopkrachtpremie van 400 EUR bij hoge winst in 2022 en 600 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan bedienden die minstens 1 maand in dienst zijn op 1 december 2023. Pro rata de gemiddelde tewerkstelling in de periode van 1 december 2022 tot en met 30 november 2023. Reeds betaalde koopkrachtpremies op ondernemingsniveau na 28 april 2023 mogen in mindering worden gebracht.	
220.00	Voedingsnijverheid		<b>Enkel voor ondernemingen die buiten het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullende pensioenstelsel vallen:</b> toekenning jaarlijkse brutopremie 80 EUR volgens de modaliteiten eindejaarspremie. <b>Niet van toepassing:</b> <b>* indien de pensioentoezegging op 31 december 2015 minstens gelijkwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 1 januari 2016 en via CAO ten laatste op 31 december 2015 een andere invulling is gegeven aan een enveloppe van 0,3% van de loonmassa of indien de pensioentoezegging niet evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 1 januari 2016 en de enveloppe van 0,3% van de loonmassa gebruikt is om de pensioentoezegging op te trekken tot op het niveau van de sector en waarbij aan het eventuele saldo van de enveloppe een andere invulling werd gegeven via CAO ten laatste op 31 december 2015.</b> <b>* op ondernemingen die deze premie hebben omgezet in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 december 2020.</b>  Toekenning koopkrachtpremie, uiterlijk op 31 december 2023, van 250 bij hoge winst in het boekjaar 2022 of 251 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in het boekjaar 2022 aan de bedienden in dienst op 28 september 2023. Op ondernemingsniveau kan	
222.00	Papier- en kartonbewerking		Toekenning koopkrachtpremie van 250 of 251 EUR in functie van de gemaakte winst in het boekjaar met einde in 2022 onder de vorm van een consumptiecheque uiterlijk op 15 december. Pro rata de prestaties in de periode januari 2022 tot en met december 2022. Een bedrijfsakkoord kan een andere regeling voorzien.	
224.00	Non-ferro metalen		Toekenning koopkrachtpremie van 250, 300 of 500 EUR bij hoge winst in 2022 en 600 of 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan alle bedienden in dienst op het ogenblik van betaling van de koopkrachtpremie. Pro rata de gewogen gemiddelde tewerkstelling in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023. Eventueel aan de winst gerelateerde toegekende premies (met uitzondering van de ROCE-premie) na 1 mei 2023 kunnen in mindering worden gebracht.  <b>Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden:</b> toekenning eenmalige premie van 110 EUR bruto pro rata het aantal maanden dienst tijdens de periode van 1 januari tot en met 30 juni. Deeltijdsen pro rata. <b>Niet van toepassing op ondernemingen die voor 24 december 2021 bij ondernemings-CAO een gelijkwaardig voordeel hebben gegeven in het kader van de harmonisering van de statuten arbeiders/bedienden.</b> <b>(1) Vanaf 1 november 2023</b>	
225.01	Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
225.02	Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
226.00	Internationale handel vervoer en logistiek		Toekenning koopkrachtpremie van 50, 150, 300, 450, 600 of 750 EUR in functie van de winst in 2022 aan bedienden in dienst op 31 oktober 2023. Het volledig bedrag wordt toegekend aan voltijdse bedienden met minstens 200 effectieve of gelijkgestelde werkdagen (uitzendarbeid inbegrepen) in 2022. Berekening in uren voor bedienden die geen 5 dagen per week werken. Pro rata. Indien voor voltijds met minder dan 200 effectieve of gelijkgestelde werkdagen volgens hun effectieve en gelijkgestelde werkdagen en deeltijds volgens hun arbeidsduur in 2022. Als de beschikbare winst onvoldoende is om het totaal aan te betalen premies te bekostigen worden de premies in verhouding verminderd of in geval van de premie van 50 EUR niet uitbetaald. Een ondernemings-CAO, of individuele overeenkomst als er geen syndicale afvaardiging is, afgesloten uiterlijk op 15 november 2023 kan een ander bedrag (max. 750 EUR) voorzien.	Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 januari tot 31 december. Uitbetaling in het begin van de maand december. <b>Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord gesloten voor 31 oktober 2022 voorziet in een andere invulling van de koopkracht.</b>
227.00	Audiovisuele sector		Toekenning jaarlijkse premie van 304,75 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden gedurende het volledige kalenderjaar. Referteperiode van 1 januari 2022 tot 31 december 2022. Deeltijds pro rata. Uitbetaling met het loon van december of, voor werknemers tewerkgestelde gedurende een onvolledig kalenderjaar, uiterlijk op 13 januari 2023. <b>Niet van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere gelijkwaardige voordelen (aanvullend pensioen, ecocheques of maaltijdcheques) volgens bedrijfsreizen modaliteiten werden toegekend en gemeld aan de federatie voor 31 maart 2016.</b>	
302.00	Hotelbedrijf (Horeca)		Toekenning koopkrachtpremie van 125 of 200 EUR bij hoge winst in 2022 en 375 EUR bij zeer hoge winst in 2022 aan werknemers in dienst op 30 november 2023 et met minstens 6 maanden ondernemingsanciënniteit. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde dagen in de periode van 1 december 2022 tot 30 november 2023. Reeds toegekende koopkrachtpremies mogen in mindering worden gebracht. <b>Niet van toepassing op studenten en flexi-jobs.</b>	Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 december tot 30 november. Deeltijds en gelegenhedswerknemers pro rata. Indien minder dan 10 EUR kan dit worden vervangen door een loonsverhoging, gelijk aan het toe te kennen bedrag van de ecocheques verhoogd met 50%. <b>Niet van toepassing:</b> * op studenten voor wie de RSZ-solidariteitsbijdragen gelden * indien via een overeenkomst op ondernemingsniveau, gesloten uiterlijk tegen 31 december 2022, de ecocheques worden vervangen door de invoering van maaltijdcheques of de verhoging van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques of de toekenning van een gelijkwaardig voordeel.
303.03	Exploitatie van bioscoopzalen		<b>Enkel voor de arbeiders:</b> toekenning van de jaarlijkse anciënniteitspremie.  Toekenning premie van 247,65 EUR. Deeltijds pro rata. <b>Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau</b>	Toekenning ecocheques voor 130,73 EUR. Deeltijds pro rata. <b>Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau</b>
304.00	Vermakelijkheidsbedrijf	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever) begonnen voor 1 januari 2019.	Toekenning premie van 1725 EUR, zonder het bedrag van een volledig dertiende maand te mogen overschrijden, aan werknemers die een volledig jaar in dienst waren	
306.00	Verzekeringswezen		<b>Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie:</b> jaarlijkse wederkerende premie van 150 EUR, als aanvulling op de eindejaarspremie. Deeltijds pro rata. Uitbetaling in december. <b>Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien.</b>	
310.00	Banken		Toekenning koopkrachtpremie van 100, 200, 300, 400, 500 of 750 EUR in functie van de winst in 2022 in vergelijking met de gemiddelde winst van de 5 voorgaande jaren. Prorata de effectieve en gelijkgestelde prestaties in 2023. <b>Niet van toepassing op ondernemingen die een akkoord aangaande de koopkracht 2023 hebben gesloten.</b> Wederkerende premie van 148,74 EUR. Uitbetaling uiterlijk 31 december aan voltijdse werknemers die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur van minimum 1 jaar en die effectieve prestaties leverden in 2022. Modaliteiten te bepalen op ondernemingsniveau. Deeltijds pro rata. <b>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau een ander gelijkwaardig voordeel wordt bepaald.</b>	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
311.00	Grote kleinhandelszaken		Toekenning koopkrachtpremie van 75, 100, 200, 275 of 350 EUR bij hoge winst in 2022 en 400, 450, 500 of 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan werknemers in dienst op 31 oktober 2023 et op het ogenblik van betaling (samen met eindejaarspremie). Pro rata de effectieve en gelijkgestelde dagen in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 en voor deeltijds de werkelijk gepresteerde en gelijkgestelde uren in die periode.	
312.00	Warenhuizen		Toekenning koopkrachtpremie van 75, 100, 200, 275 of 350 EUR bij hoge winst in 2022 en 400, 450, 500 of 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan werknemers in dienst op 31 oktober 2023 et op het ogenblik van betaling (samen met eindejaarspremie). Pro rata de effectieve en gelijkgestelde dagen in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 en voor deeltijds de werkelijk gepresteerde en gelijkgestelde uren in die periode.	
313.00	Apotheken en tarificatiediensten		Toekenning jaarlijkse premie van 125 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijds pro rata. Toekenning jaarlijkse premie van 176 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijds pro rata. Toekenning jaarlijkse premie van 123,01 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijds pro rata. <b>Niet voor studenten en niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 1 juli 2023.</b>	
317.00	Bewakings- en/of toezichtsdiensten	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index nachtpremie, stand-by premie, wapenpremie, premie voor waardevervoer, oproep buiten planning, flexibele pool, onderhoud werkkledij, prestaties met hond (arbeiders) en schoenenvergoeding (arbeiders).  <b>Enkel voor de bedienden:</b> jaarlijkse premie van 199,14 EUR. Uitbetaling met het loon van december. Referteperiode van 1 januari tot 31 december. Deeltijds pro rata. Mogelijkheid om dit om te zetten in een gelijkwaardig voordeel op vraag van de werknemer en na overleg met de syndicale afvaardiging van de bedienden.	
318.01	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index vergoeding voor onderhoud werkkledij.  Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: <b>Waals Gewest:</b> - <b>Arbeiders, uitgezonderd de gezinshelpers en thuisoppassers:</b> 686,97 EUR (443,80 EUR + 243,17 EUR) + 0,1021 EUR per gesubsidieerd uur. - <b>Bedienden toegewezen aan gezins- en bejaardenhelpers:</b> 1032,87 EUR (580,39 EUR + 452,48 EUR). - <b>FCSD (Fédération des Centrales de Services à Domicile):</b> 0,1063 EUR verhoogd met 0,01239 EUR per gewerkt uur - <b>FEDOM (Fédération de services d'aide à Domicile):</b> 0,1063 EUR verhoogd met 0,0248 EUR per gewerkt uur <b>Franse Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (COCOF):</b> 1079,69 EUR (454,04 EUR + 161,40 EUR + 64 EUR + 400,25 EUR). <b>Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (COCOM):</b> 945,05 EUR (454,04 EUR + 161,40 EUR + 329,61 EUR)	
318.02	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index vergoeding voor uurroosterverstoring en wachtvergoeding.  <b>Enkel voor werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel:</b> jaarlijkse index forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 471,49 EUR (416,41 EUR + 55,08 EUR).	
319.00	Opvoedings- en huisvestingsinrichting en -diensten	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	<b>Enkel voor de inrichtingen en diensten erkend en/of gesubsidieerd door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</b> jaarlijkse index forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 709,35 EUR (454,04 EUR + 255,31 EUR)	
319.01	Opvoedings- en huisvestingsinrichting en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index kampvergoeding.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
319.02	Opvoedings- en huisvestingsinrichting en -diensten van de Franse Gemeenschap het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index kampvergoeding.  Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: <b>Waals Gewest:</b> - Agence pour une vie de qualité (AVIQ) : 1002,73 EUR (584,10 EUR + 418,63 EUR). - Sector Agentschappen voor sociale huisvesting en sector opvang, huisvesting en begeleiding van in sociale moeilijkheden verkerende personen : 1028,90 EUR (584,10 EUR + 444,80 EUR). <b>Franse Gemeenschap: Jeugdbijstand en opvangdiensten gespecialiseerd in la petite enfance: 458,81 EUR.</b> <b>Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: 1069,42EUR (458,79 EUR + 161,40 EUR + 49 EUR + 400,23 EUR (COCOF)).</b>  <b>Enkel voor de gehandicaptensector van het Waals Gewest:</b> toekenning jaarlijkse aanmoedigingspremie voor de	
320.00	Begrafenisondernemingen		Toekenning koopkrachtpremie van 125 of 250 EUR in functie van de winst in 2022 aan alle werknemers in dienst van november 2022 tot en met oktober 2023. Pro rata de arbeidstijd en periode in dienst.  Verhoging forfaitaire wachtvergoeding en invoering van een extra vergoeding voor nachtprestaties tijdens de wachtdienst. <b>(!) Vanaf 1 oktober 2023</b>	
321.00	Groothandelaarsverdelers in geneesmiddelen		Mogelijkheid tot toekenning van een koopkrachtpremie op ondernemingsniveau.	
322.00	Uitzendarbeid		Toekenning koopkrachtpremie door de uitzendbureaus aan hun uitzendkrachten onder dezelfde voorwaarden van toepassing bij de gebruiker. Uitbetaling mogelijk tot 31 december 2023.	
323.00	Beheer van gebouwen de vastgoedmakelaars en de dienstboden		Toekenning koopkrachtpremie van 200 EUR bij hoge winst in 2022 en 400 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 voor vastgoedmakelaars, beheerders, syndici, rentmeesters, patrimoniumvennootschappen, ... en voor de dienstboden en werknemers van een VME een bedrag van respectievelijk 200 en 220 EUR. Betaling aan werknemers die op 30 november 2023 minstens 1 maand anciënniteit in de onderneming hebben. Pro rata het arbeidsregime. Toekenning van een gelijkwaardig voordeel indien de consumptiecheques niet tijdig, zijnde 31 december 2023, kunnen worden bezorgd aan de werknemers.	
324.00	Diamantnijverheid en handel		Toekenning koopkrachtpremie van 125, 250 of 375 EUR in functie van de winst in 2022 op niveau van de juridische entiteit aan de werknemers in dienst op 31 oktober 2023 met minimum 1 maand anciënniteit in de onderneming. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 en het arbeidsregime op 31 oktober 2023. Reeds toegekende koopkrachtpremies op ondernemingsniveau worden verrekend.	Toekenning cadeaucheque van 40 EUR, ten laste van de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid.
325.00	Openbare kredietinstellingen			Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijds pro rata. Referteperiode van 1 november tot 31 oktober. Uitbetaling ten laatste op 31 december. <b>Niet van toepassing indien via ondernemings-CAO of paritair akkoord in een gelijkwaardig voordeel wordt voorzien uiterlijk op 31 december 2023.</b>
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf	M* (S) Vorige lonen x 1,000637 (+0,0637%) of basislonen januari 2021 (waarborg-CAO) x 1,2573 (+25,73%). M* (S) Vorige lonen x 1,000637 (+0,0637%) of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,2573 (+ 25,73%).		
327.00	Ondernemingen voor initiatieven voor werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel, erkend door het Waals Gewest; IDESS		<b>Enkel voor de Waalse initiatieven tot werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel (IDESS-VSO):</b> jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 127,06 EUR.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
327.03	Beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap		<p><b>Enkel voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest:</b> Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 186,83 EUR.</p> <p><b>Enkel voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest:</b> toekenning koopkrachtpremie van 500 EUR bij hoge winsten en voor SWT'ers of gepensioneerden met onvolledige referentieperiode en 600 EUR bij uitzonderlijk hoge winsten.</p>	<b>Enkel voor het Waalse Gewest:</b> Toekenning geschenkencheques 40 EUR (ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid).
328.03	Stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest			Toekenning ecocheques voor 160 EUR aan de voltijds tewerkgestelde werknemers met effectieve prestaties tijdens de volledige referentieperiode (1 januari tot 31 december). Toekenning prorata aan de deeltijdse werknemers en de werknemers die niet tijdens de volledige referentieperiode prestaties hebben verricht.
329.00	Socio-culturele sector	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
329.01	Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).	<p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage:  <b>Sociaal-cultureel werk, cultuur(spreiding), sportwerk, lokale diensteneconomie, beroepsopleiding, armoedebestrijding, inburgering en milieu- en natuurwerk:</b> 625,15 EUR.  <b>Niet voor studenten en niet voor niet aan de RSZ onderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten.</b></p> <p><b>Nederlandstalige organisaties voor socio-professionele inschakeling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</b> 471,54 EUR (416,49 EUR + 55,08 EUR).</p> <p><b>Basiseducatie:</b> 995,49 EUR (940,41 EUR + 55,08 EUR).</p>	
329.02	Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).	<p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage:  <b>Brussel : Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie:</b> 1068,89 EUR (457,88 EUR + 210,40 EUR + 400,61 EUR).</p> <p><b>Waals Gewest :</b>  - Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle, Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère et Missions Régionales pour l'Emploi : 567,72 EUR (127,01 EUR + 440,71 EUR).  - de lokale integratie-initiatieven, de diensten voor vertalen en tolken in een sociale context, de interfederatie van de CISP ASBL, de InterMire ASBL, de PMTIC-centra en de Regenbooghuizen en hun federatie: 440, 71 EUR  - Aangepaste vormingscentra en centra voor socioprofessionele inschakeling die zijn erkend door de AVIQ : 1026,12 EUR (461,00 EUR + 126,41 EUR + 438,71 EUR).</p>	
329.03	Federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
330.01	Federale gezondheidsinrichting en en -diensten		<p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage:  <b>Enkel federaal voor de privé-ziekenhuizen, thuisverpleging, revalidatiecentra, wijkgezondheidscentra en diensten voor het bloed van het Belgische rode kruis:</b> 1657,06 EUR (1202,31 EUR + 454,75 EUR).  <b>Geïntegreerde gezondheidscentra van het Waals Gewest:</b> 156,08 EUR.  <b>Categorale ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven voor beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, assistentiewoningen (serviceflats/dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden), centra voor kortverblijf voor bejaarden en revalidatiecentra onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</b> 1202,31 EUR.  <b>Maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitations protégées, des homes pour personnes âgées, des maisons de repos et de soins, des résidences-service et des centres de services qui procurent des soins aux personnes âgées et des centres de rééducation fonctionnelle erkend en/of gesubsidieerd door het Waals Gewest :</b>  - Waals Gewest: 850,63 EUR (416,49 EUR + 434,14 EUR).  - Duitstalige Gemeenschap: 416,49 EUR.  <b>Waalse wijkgezondheidscentra:</b> 126,34 EUR (aanvulling).  <b>Geregionaliseerde sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest :</b>  - <b>Algemeen:</b> 416,49 EUR.  <b>Ambulante sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</b>  - <b>Algemeen:</b> 615,48 EUR (454,08 EUR + 161,40 EUR).  - <b>Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie:</b> 945,09 EUR (454,08 EUR + 329,61 EUR + 161,40 EUR).  - <b>Franse Gemeenschapscommissie:</b> 1064,69 EUR (454,08 EUR + 400,21 EUR + 161,40 EUR + 49 EUR).</p>	
330.02	Bicommunautaire gezondheidsinrichting en en -diensten		<p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage:  <b>Ambulante sectoren Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</b>  - <b>Algemeen:</b> 615,48 EUR (454,08 EUR + 161,40 EUR).  - <b>Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie:</b> 945,09 EUR (454,08 EUR + 329,61 EUR + 161,40 EUR).  - <b>Franse Gemeenschapscommissie:</b> 1064,69 EUR (454,08 EUR + 400,21 EUR + 161,40 EUR + 49 EUR).   <b>Geregionaliseerde sectoren Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</b> 416,49 EUR</p>	
330.03	Tandprothesen		Bedrag eindejaarstoelage is 792,35 EUR.	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques naar 6,91 EUR.

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
331.00	Vlaamse welzijns- en gezondheidssector	<p>Enkel voor de centra voor geboorteregeling, de centra voor tele-onthaal, de sociale vrijwilligersorganisaties, de diensten voor de strijd tegen toxicomanie (zonder revalidatieovereenkomst), de centra voor huwelijkscontracten, de centra voor prenatale raadpleging, de consultatiebureaus voor het jonge kind, de vertrouwenscentra kindermishandeling, de diensten voor adoptie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de consultatiecentra voor gehandicaptenzorg, de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden en de diensten en centra voor gezondheidspromotie en preventie (met uitzondering van de ziekenfondsen): samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden en de diensten en centra voor gezondheidspromotie en preventie (met uitzondering van de ziekenfondsen): M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).</p> <p>Enkel voor de diensten voor gezondheidspromotie en –preventie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de centra voor tele-onthaal en de vertrouwenscentra kindermishandeling: M&amp;R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%). Index weddesupplement zaterdagprestaties.</p> <p>Enkel voor de centra voor geestelijke gezondheidszorg: M&amp;R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)</p> <p>Enkel voor de vergunde kinderopvang (trap 2A), de coördinatoren in de initiatieven voor buitenschoolse kinderopvang en de diensten voor onthaalouders: M&amp;R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).</p>		
332.00	Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector	<p>Enkel voor de instellingen erkend en/of gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap: M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%)</p>	<p>Enkel voor de ambulante sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: toekenning exceptionele premie van 49 EUR voor referentieperiode 2021. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage:</p> <p><b>Frans Gemeenschap:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diensten voor gezondheidspromotie op school: 453,93 EUR.</li> <li>- Equipes SOS Enfants: 454,08 EUR.</li> </ul> <p><b>Waal Gewest:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontmoetingsruimten en diensten voor hulpverlening aan rechtsonderhorigen: 125,01 EUR.</li> <li>- De diensten voor schuldbemiddeling, de centra en diensten voor de bevordering van de gezondheid en de andere diensten voor sociale en gezondheidshulp: 970,00 EUR.</li> <li>- De diensten voor geestelijke gezondheidszorg: 1440,42 EUR (553,51 EUR + 886,91 EUR).</li> <li>- De centra voor maatschappelijk werk, de verenigingen die gespecialiseerd zijn in verslavingen en de diensten voor sociale inschakeling en de coördinatiecentra voor thuiszorg- en diensten: 943,49 EUR.</li> <li>- Centra voor tele-onthaal, de centra voor levens- en gezinsvragen en de centra voor gezinsplanning: 1007,59 EUR.</li> </ul> <p><b>Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (COCOM): 615,48 EUR (161,40 EUR+ 454,08 EUR).</li> <li>- Franse Gemeenschapscommissie (COCOF): 1015,72 EUR (454,08 EUR + 400,24 EUR + 161,40 EUR).</li> </ul> <p>Enkel voor de milieux d'accueil de l'enfance: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 454,02 EUR.</p>	



PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
333.00	Toeristische attracties		<p><b>Enkel voor ondernemingen die in 2016 reeds een eindejaarspremie van minstens 170 EUR toekennen:</b> toekenning van een jaarlijkse brutopremie van 341,03 EUR (arbeiders) of 389,75 EUR (bedienden). Deeltijdsen prorata. Uitbetaling in december.</p> <p><b>Niet van toepassing indien gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen in 2015-2016 en/of 2017-2018 op ondernemingsniveau zijn toegekend.</b></p> <p><b>Enkel voor ondernemingen die voor 2016 geen eindejaarspremie of een eindejaarspremie van minder dan 170 EUR toekenden:</b> bedrag eindejaarspremie is 414,11 EUR.</p>	
337.00	Non-profitsector	<p><b>R* (R)</b> vorige lonen x 1,02 (+2%).</p> <p><b>Niet van toepassing op:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werknemers die het GGMI krijgen</li> <li>- mutualiteiten</li> <li>- vrije universiteiten</li> <li>- persoonlijke assistenten in het kader van een persoonlijk assistentie-budget</li> <li>- ondernemingen met een eigen indexmechanisme dat minsten gelijkwaardig is</li> </ul> <p><b>Enkel van toepassing voor persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB) of persoonsvolgend budget (PVB):</b> index gewaarborgd minimumloon.</p>	Toekenning eindejaarspremie van 744,26 EUR aan persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB) of persoonsvolgend budget (PVB).	
339.00	Erkende maatschappijen voor sociale huisvesting	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).	<b>Enkel voor PC 339.02:</b> toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022 van minstens 250 EUR aan werknemers in dienst op 30 september 2023 en minstens 1 maand ondernemingsanciënniteit. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde dagen van 1 januari 2022 tot 30 september 2023 en deeltijdsen. Reeds toegekende koopkrachtpremies kunnen in mindering worden gebracht.	
340.00	Orthopedische technologieën		Toekenning koopkrachtpremie van 150 EUR bij hoge winst in 2022 en 200 EUR bij uitzonderlijke winst in 2022 aan de werknemer in dienst op 30 november 2023. Pro rata de arbeidsregeling.	

## Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

- **(!)** = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan
- **M&R = A** : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
- **M** : aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
- **M\* = S** : aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
- **M(+spanningen)&R= P** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- **R\* = R** : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.