

LOONAANPASSINGEN PER 1 AUGUSTUS 2020

Index juli 2020	(basis 2013) 109,76 (basis 2004) 134,35
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 110,16 (basis 2004) 133,04
Viermaandelijks gemiddelde	107,93

102.08 Paritair subcomité voor het bedrijf der marmergroeven- en zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,000463 (+0,0463%) of basislonen 2019 x 1,011054 (+1,1054%).

110 (110.01 + 110.02)* Paritair comité voor de textielverzorging

Toekenning vergoeding tijdelijke werkloosheid voor overmacht coronavirus tot 30 april 2020.

(!) Vanaf 1 maart 2020.

116.00 Paritair comité voor de scheikundige nijverheid

Enkel voor de kunststofverwerkende nijverheid in Limburg: verlenging van de niet aanrekening van de dagen tijdelijke werkloosheid die in aanmerking worden genomen voor de bepaling van de 'pool' per onderneming tot 31 augustus 2020.

(!) Vanaf 1 juli 2020.

117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en -handel

M* (S) Vorige lonen x 1,000463 (+0,0463%) of basislonen 2019 x 1,0793 (+ 7,93%).

140.01 (140.01)* Paritair subcomité voor de autobussen en autocars

Enkel voor het rijdend personeel van de SRWT :

- Eenmalige toekenning eocheques voor een bedrag van 180 EUR. Referteperiode van 1 januari 2019 tot 31 juli 2019. Deeltijdsen pro rata.
- Eenmalige toekenning eocheques voor een bedrag van 70 EUR. Referteperiode van 1 augustus 2019 tot 31 december 2019. Deeltijdsen pro rata.

(!) Vanaf 1 december 2019.

152.02 (152.02 + 152.03)* Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap

Verlenging bestaanszekerheid tijdelijke werkloosheid tot 31 augustus 2020.

(!) Vanaf 1 juli 2020.

201.00 Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel

Niet van toepassing indien omgezet op ondernemingsniveau in verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR vanaf 1 januari 2016: toekenning jaarlijkse bruto premie van 188 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.08.2019 tot 31.07.2020.
Deeltijdsen pro rata.

202.01 (202.03)* Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven

Niet van toepassing indien omgezet op ondernemingsniveau in verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR vanaf 1 januari 2016: toekenning jaarlijkse bruto premie van 188 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.08.2019 tot 31.07.2020.
Deeltijdsen pro rata.

223.00 Nationaal paritair comité voor de sport

Aanpassing GGMMI (bedrag ongewijzigd).

Vanaf 1 juli 2020.

225.02 (225.02 + 225.03)* Paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het vrij gesubsidieerd onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap

Verlenging bestaanszekerheid tijdelijke werkloosheid voor economische redenen tot 31 augustus 2020.

(!) Vanaf 1 juli 2020.

315.02 Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen

Verlenging toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht coronavirus tot 31 augustus 2020.

(!) Vanaf 1 juli 2020.

326.00 Paritair comité voor het gas-en electriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,000463 (+0,0463%) of basislonen januari 2019 (waarborg-CAO) x 1,0793 (+7,93%).

M* (S) Vorige lonen x 1,000463 (+0,0463%) of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,0793 (+7,93%).

327.00 Paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Enkel voor de Waalse initiatieven tot werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel (IDESS-VSO):

- Invoering functieclassificatie met bijhorende schaallonen.
(!) Vanaf 1 januari 2020.
- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).
(!) Vanaf 1 maart 2020.

337.00 Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector

Toekenning eindejaarspremie aan persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget op persoonsvolgend budget. Bedrag 2019 is 124 EUR. Uitbetaling in 2020.

()* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet