

LOONAANPASSINGEN PER 1 AUGUSTUS 2019

| | |
|----------------------------|--|
| Index juli 2019 | (basis 2013) 108,96 (basis 2004) 133,37 |
| Gezondheidsindexcijfer | (basis 2013) 109,07 (basis 2004) 131,72 |
| Viermaandelijks gemiddelde | 106,81 |

102.03 Paritair subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant

(!) Vanaf 1 januari 2019:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,20 EUR (stelsel 40-urenweek) en 0,2051 EUR (stelsel 39-urenweek).
- Verhoging aanvullende werkloosheidsuitkering.
- Invoering kledijvergoeding.

102.09 Paritair subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

M&R (A) CAO-verhoging 0,20 EUR.

Vanaf 1 juli 2019.

105.00 Paritair comité voor de non-ferro metalen

(!) Vanaf 1 mei 2019:

- **R* (R)** Niet van toepassing indien uiterlijk op 15 juli 2019 een ondernemingsakkoord is gesloten om een budget van 1,1% van de loonmassa te besteden: CAO-verhoging 1,1% voor de basisurlonen en de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies.
- Verhoging gewaarborgd minimumloon met 1,1%.
- Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen (tijdelijke werkloosheid).

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,000094 (+ 0,0094%) of basislonen 2017 x 1,030885 (+ 3,0885%).

106.02 Paritair subcomité voor de betonindustrie

(!) Vanaf 1 juli 2019:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 1,1%.
- Verhoging ploegenpremies.
- Verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen.

113.00 Paritair comité voor het ceramiekbedrijf

(!) Vanaf 1 januari 2019:

- **M&R (A) Niet van toepassing voor de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel wordt voorzien in een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 30 november 2019:**
CAO-verhoging 1,1% met een minimum van 0,19 EUR.
- Aanpassing ploegenpremies uitgedrukt in vaste bedragen met 1,1%.
- Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).

113.04 Paritair subcomité voor de pannenbakkerijen

(!) Vanaf 1 juli 2019:

- **R* (R) CAO-verhoging 1%.**
- Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding.

117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en -handel

M* (S) Vorige lonen x 1,000094 (+ 0,0094%) of basislonen 2016 x 1,0681 (+ 6,81%).

127.00 Paritair comité voor de handel in brandstoffen

M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.

(!) Vanaf 1 juli 2019.

132.00 Paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

(!) Vanaf 1 juli 2019:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,15 EUR.
- Uitbreiding anciënniteitstoelage.
- Verhoging scheidingsvergoeding en vergoeding voor voeding en huisvesting met 1,1%.

133.02 – 133.03 Paritair comité voor het tabaksbedrijf

(!) Vanaf 1 januari 2019:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,20 EUR. De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.
- Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.

140.01 (140.02)* Paritair subcomité voor de autobussen en autocars

Erratum : toekenning van 129,12 EUR aan niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen vanaf 1 juli 2019 is voor het rijdend personeel van de SRWT ipv VVM.

144.00 Paritair comité voor de landbouw

(!) Vanaf 1 juli 2019:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 1,1%.
- Uitbreiding anciënniteitstoelage.

145.01 – 145.07 Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf

(!) Vanaf 1 juli 2019:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 1,1%.
- Uitbreiding anciënniteitstoelage.

148.00 Paritair comité voor het bont en kleinvel

M&R (A) CAO-verhoging 1,1%

Vanaf 1 juli 2019.

149.03 Paritair subcomité voor de edele metalen

Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.

(!) Vanaf 1 juli 2019.

201.00 Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel

Niet van toepassing indien omgezet op ondernemingsniveau in verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR vanaf 1 januari 2016: toekenning jaarlijkse bruto premie van 188 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.08.2018 tot 31.07.2019. Deeltijdsen pro rata.

202.00 (202.01 en 202.02)* Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren

M&R (A) CAO-verhoging 26 EUR. Deze verhoging geldt ook voor het GGMMI.

(!) Vanaf 1 juli 2019.

202.01 (202.03)* Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven

Niet van toepassing indien omgezet op ondernemingsniveau in verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR vanaf 1 januari 2016: toekenning jaarlijkse bruto premie van 188 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.08.2018 tot 31.07.2019. Deeltijdsen pro rata.

223.00 Nationaal paritair comité voor de sport

Aanpassing GGMMI.

(!) Vanaf 1 juli 2019.

311.00 Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken

M&R (A) CAO-verhoging 26 EUR voor de maandlonen en 0,1714 EUR voor de uurlonen. Deze verhoging geldt ook voor het GGMMI.

(!) Vanaf 1 juli 2019.

312.00 Paritair comité voor de warenhuizen

M&R (A) CAO-verhoging 26 EUR voor de maandlonen en 0,1714 EUR voor de uurlonen. Deze verhoging geldt ook voor het GGMMI.

(!) Vanaf 1 juli 2019.

315.01 Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector

(!) Vanaf 1 juli 2019:

- **M&R (A) Niet van toepassing voor leidinggevend, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen en niet van toepassing op de reële lonen indien een ondernemings-CAO gesloten voor 30 september 2019 (of een later overeengekomen datum) een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1% van de loonmassa: CAO-verhoging 1,1%.**
- Verhoging jaarlijkse recurrente premie met 1,1%.

315.02 Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen

M&R (A) CAO-verhoging 1,1%. Niet van toepassing op de vaste premies. Collectieve verhogingen, met uitzondering van de baremieke verhogingen en indexaties, onderworpen aan de loonnorm na 1 januari 2019 zullen verrekend worden.

Verhoging GGMMI.

326.00 Paritair comité voor het gas-en electriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,000094 (+ 0,0094%) of basislonen januari 2018 (waarborgCAO) x 1,0681 (+ 6,81%).

M* (S) Vorige lonen x 1,000094 (+ 0,0094%) of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,0681 (+ 6,81%).

() * nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet