

## LOONAANPASSINGEN PER 1 DECEMBER 2021

Index november 2021	(basis 2013) 115,63 (basis 2004) 141,53
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 115,20 (basis 2004) 139,13
Viermaandelijks gemiddelde	111,27

### 100.00 Aanvullend paritair comité voor de werklieden

- M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

**Niet van toepassing op de reële lonen voor zover gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen worden toegekend in 2021-2022 op ondernemingsvlak, met uitzondering van bonussen CAO 90, coronapremies en automatische loonsverhogingen in toepassing van collectieve ondernemingsbarema's.**

- Toekenning jaarlijkse premie (31 x basisuurloon). Referteperiode van 1 januari 2021 tot 31 december 2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met loon van december.

**Niet van toepassing indien gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen op ondernemingsniveau worden toegekend in 2016 en/of 2017-2018 die in 2020 nog steeds van toepassing zijn.**

- Enkel voor ondernemingen die een positieve bedrijfswinst hebben in 2019 en 2020 en met een omzetstijging of stijging van de brutomarge met minstens 5% in 2020 ten opzichte van 2019: toekenning eenmalige coronapremie aan werknemers in dienst op 30 november 2021 van 125 EUR als de stijging van de omzet of brutomarge minstens 5% bedraagt en van 250 EUR indien de stijging minstens 10% bedraagt. Pro rata prestaties en gelijkgestelde periodes tussen 1 december 2020 en 30 november 2021. Pro rata voor deeltijdse werknemers. De syndicale delegatie of, bij gebrek hieraan, de werknemers zullen uiterlijk tegen 31 december 2021 schriftelijk worden geïnformeerd over de toekenning van de coronapremie. Eventuele coronapremies toegekend op ondernemingsniveau worden in mindering gebracht.

### 102.01 Paritair subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houden kalksteen in de provincie Henegouwen

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

Toekenning cadeaucheque van 35 EUR (feest van Sinterklaas).

### 102.02 Paritair subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houden kalksteen in de provincies Luik en Namen

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

### 102.03 Paritair subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

**102.04 Paritair subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant**  
**M&R (A)** Vorige lonen x 1,01 (+1%).

**Enkel voor de ondernemingen in de provincie Luik:** toekenning van een premie van 17,35 EUR ter gelegenheid van 'Sinte Barbara'. Uitbetaling met het loon van de week waarin het feest valt.

**Enkel voor de andere ondernemingen:** toekenning cadeauchèque van 24,79 EUR (feest van Sinterklaas).

**102.05 Paritair subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen**

**M&R (A)** Vorige lonen x 1,01 (+1%).

Toekenning premie ter gelegenheid van de feestdag van 'Sinte-Barbara'.

**102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik**

**M&R (A)** Vorige lonen x 1,01 (+1%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag.

**102.08 Paritair subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk**

**M&R (A)** Vorige lonen x 1,01 (+1%).

**102.09 Paritair subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk**  
**- M&R (A)** Vorige lonen x 1,01 (+1%).

- toekenning coronapremie van 300 EUR. Referteperiode kalenderjaar 2021. Pro rata deeltijdse werknemers. Voor ondernemingen met een negatieve cash-flow in 2020 is er een mogelijkheid tot vrijstelling mits akkoord van het paritair subcomité.

**Niet van toepassing voor ondernemingen die een gelijkwaardig voordeel toekennen vastgelegd in een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 15 november 2021 of, indien geen syndicale afvaardiging, mits akkoord van het paritair comité.**

- toekenning van een geschenkcheque van 24,79 EUR, ter gelegenheid van de feestdag van "Sinte-Barbara", aan alle werknemers die op deze datum in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn. Uitbetaling uiterlijk op 31 december.

**102.11 Paritair subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen**

**M&R (A)** Vorige lonen x 1,01 (+1%).

**105.00 Paritair comité voor de non-ferrometalen**

Toekenning coronapremie aan werknemers in dienst op 30 november 2021 met een bedrag op basis van de rendabiliteit in 2020 uitgedrukt in ROCE (return on capital employed), zijnde 300 EUR indien tussen 0% en 5%, 400 EUR indien 5% tot minder dan 7,5% en 500 EUR indien minstens 7,5%. Prorata voor deeltijdse werknemers.

**Niet van toepassing indien vervangen door een bedrijfsspecifiek voordeel via ondernemingsakkoord of ondernemings-CAO tegen uiterlijk 24 december 2021.**

**106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken**

- **M\* (S)** Vorige lonen x 1,006695 (+0,6695%) of basislonen 2021 x 1,006695 (+0,6695%).

- toekenning van een eenmalige brutopremie van 200 EUR aan de werknemers in dienst op 1 november 2021.

**Niet van toepassing in geconventioneerde ondernemingen die bij CAO een gelijkwaardig voordeel toekennen.**

- toekenning coronapremie van 500 EUR aan de werknemers in dienst op 1 november 2021. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021. Werknemers die in dienst komen tijdens de referteperiode hebben recht op 50 EUR/maand in dienst tijdens de referteperiode. Werknemers die in 2021 in SWT of pensioen zijn gegaan hebben recht op de volledige premie.

**Niet van toepassing in geconventioneerde ondernemingen die een gelijkwaardig voordeel toekennen.**

**106.02 Paritair subcomité voor de betonindustrie**

**M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

**106.03 Paritair subcomité voor de vezelcement**

**M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

**109.00 Paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf**

Toekenning coronapremie van 200 EUR. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde afwezigheden in de periode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021. Deeltijdsen pro rata. Toekenning uiterlijk op 31 december. De totale kost is recupereerbaar bij het sociaal fonds.

**110.00 (110.01 en 110.02)\* Paritair comité voor de textielverzorging**

Toekenning van een aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht ten gevolge van corona voor de periode 1 januari 2021 tot en met 30 september 2021. Terugbetaling door het fonds.

**(!) Vanaf 1 januari 2021.**

**111.01 + 111.02 (111.01 tot en met 111.29)\* Paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw**

- toekenning van een forfaitaire bruto retro-activiteitspremie van 200 EUR aan werknemers in dienst op 30 november 2021. Pro rata deeltijdsen.

**Niet van toepassing voor ondernemingen die een gelijkwaardig voordeel toekennen vastgelegd in een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 15 januari 2022 of, in ondernemingen die geen syndicale afvaardiging hebben en geen CAO sluiten, mits akkoord van het paritair comité.**

- toekenning coronapremie van 300 EUR voor werknemers in dienst op 30 november 2021. Voor ondernemingen met bedrijfswinst voor het boekjaar 2020 te verhogen met 200 EUR wanneer de brutomarge van het boekjaar 2020 gelijk of groter is dan de gemiddelde brutomarge over de boekjaren 2018 en 2019 of met 100 EUR wanneer de brutomarge van het boekjaar 2020 maximaal 10% lager is dan de gemiddelde brutomarge over de boekjaren 2018 en 2019. Pro rata deeltijdse werknemers. Opting-out via een ondernemings-CAO is mogelijk.

**Niet van toepassing op bedrijven met een daling van de brutomarge van minimaal 10% in het boekjaar 2020 ten opzichte van de gemiddelde brutomarge over de boekjaren 2018 en 2019 of via aanvraag tot afwijkingsprocedure mits akkoord van de syndicale delegatie.**

- verlenging aanvullende eindejaarspremie van 7,5 EUR/dag tijdelijke werkloosheid overmacht coronavirus die niet gelijkgesteld is voor de toekenning eindejaarspremie met een maximum van 100 arbeidsdagen.

**Niet van toepassing indien:**

\* de onderneming de sectorale regeling eindejaarspremie niet toepast;

\* op ondernemingsniveau afspraken over de gelijkstelling eindejaarspremie tijdelijke werkloosheid overmacht corona bestaan.

**(!) Vanaf 1 oktober 2021.**

#### **112.00 Paritair comité voor het garagebedrijf**

Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2021 tot 30.11.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 december.

**Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling.**

#### **113.00 Paritair comité voor het keramiekbedrijf**

- Toekenning coronapremie van 200 EUR te betalen voor 31 december.

- **(!) Vanaf 1 november 2021:**

\* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,12 EUR/uur.

\* verhoging bestaanszekerheidsvergoeding.

\* aanpassing ploegenpremies uitgedrukt in vaste bedragen met 0,4%.

#### **114.00 Paritair comité voor de steenbakkerij**

- **M&R (A)** Er zijn 2 indexschijven overschreden dus 2 keer vorige lonen x 1,005 (+0,5%).

- toekenning coronapremie van 250 EUR voor arbeiders in dienst op 15 december 2021 met minstens 50 opeenvolgende effectief gewerkte of gelijkgestelde dagen in de referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 15 december 2021. Pro rata tewerkstellingsregime.

**Niet van toepassing op ondernemingen die uiterlijk op 15 december 2021 op ondernemingsniveau een akkoord hebben gesloten over de toekenning van de coronapremie.**

- toekenning eenmalige ecocheques voor 55 EUR voor arbeiders in dienst gedurende de referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021 en nog in dienst op 1 november 2021. Pro rata de tewerkstelling en het tewerkstellingsregime.

**115.00 (115.01 tot en met 115.09) Paritair comité voor het glasbedrijf**

- Toekenning coronapremie van 150 EUR aan werknemers in dienst op 30 november 2021 met minstens één effectieve prestatiedag in de periode van 1 december 2020 tot en met 30 november 2021. Deeltijdsen pro rata. Reeds toegekende coronapremies in 2021 worden in mindering gebracht.

**Niet van toepassing:**

- indien omzetting in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-CAO;
- in ondernemingen die een akkoord hebben gesloten op uiterlijk 17 december 2021 over een alternatieve invulling van de enveloppe van 0,4% voor 2021-2022 en over de coronapremie.
- Enkel in PC 115.03 (spiegelmakerij):

\* eenmalige toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 1 december 2020 tot en met 30 november 2021

**Niet van toepassing indien de onderneming een akkoord heeft gesloten op uiterlijk 17 december 2021 over een alternatieve invulling van de enveloppe van 0,4% voor 2021 en over de coronapremie.**

\* (!) **Vanaf 1 juli 2021:** toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021.

**Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten voor 31 oktober 2011 voorziet in een gelijkwaardig voordeel.**

**116.00 (+116.01)\*Paritair comité voor de scheikundige nijverheid**

- M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

- Enkel nationaal :

\* M\* (S) CAO-verhoging minimumaanvangsloon en minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit met 0,10 EUR (stelsel 40u/week). De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

\* verhoging bestaanszekerheid tijdelijke werkloosheid.

\* invoering bestaanszekerheidsvergoeding voor zwangere werkneemsters bij verplichte werkverwijdering

\* **Enkel voor niet-geconventioneerde ondernemingen:** toekenning van een coronapremie van 200 EUR aan alle werknemers in dienst op 1 november 2021. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Pro rata arbeidsregime en effectieve prestaties en gelijkgestelde afwezigheden tijdens de referteperiode. Aanrekening van premies die reeds werden toegekend in het kader van corona 2021 is mogelijk.

**117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en –handel**

**M\* (S)** Vorige lonen x 1,006695 (+0,6695%) of basislonen 2019 x 1,1127 (+11,27%).

**118.01 tot en met 118.22 Paritair comité voor de voedingsnijverheid**

- toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.

**Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-CAO gesloten voor 25 december 2017.**

- **Enkel in ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar:** toekenning coronapremie van 150 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Referteperiode van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020. Pro rata deeltijdse werknemers. Te betalen tegen uiterlijk 31 december.

### **119.01 tot en met 119.03 Paritair comité voor de handel in voedingswaren**

- toekenning jaarlijkse premie van 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2021. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2021.

**Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2021.**

- toekenning eenmalige brutopremie van 130 EUR aan werknemers in dienst op 31 oktober 2021. Deeltijdsen pro rata. Pro rata het aantal maanden onder contract in 2021. Uitbetaling met de eindejaarspremie.

**Niet van toepassing indien omzetting in sectoraal voorziene voordelen of een ander gelijkwaardig voordeel via bedrijfsakkoord.**

- toekenning coronapremie voor werknemers in dienst op 29 oktober 2021 met bedrag variërend naargelang het aantal werknemers met een arbeidsovereenkomst op het moment van de betaling van de premie en de bedrijfswinst in 2019 en 2020. Referteperiode van 1 april 2020 tot en met 31 maart 2021. Pro rata het aantal maanden onder contract. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eindejaarspremie.

**Niet van toepassing op:**

\* **werknemers in dienst na 31 maart 2021**

\* **ondernemingen met minder dan 50 werknemers met een negatieve bedrijfswinst in 2019 en/of 2020**

\* **ondernemingen met 50 werknemers of meer met een negatieve bedrijfswinst in 2020.**

### **120.00 Paritair comité voor de textielnijverheid**

- Toekenning coronapremie van 300 EUR. Referteperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021. Pro rata deeltijdse werknemers, prestaties en gelijkgestelde afwezigheden en werknemers die tijdens de referteperiode in of uit dienst treden. Toekenning uiterlijk 15 december. Terugvordering van de werkgeverskost mogelijk bij het fonds voor bestaanszekerheid.

- (!) **Vanaf 1 juli 2021:** verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid om economische redenen.

- (!) **Vanaf 1 januari 2021:** toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht coronavirus voor 2021.

### **120.03 Paritair subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen**

- toekenning cadeaucheque van 30 EUR aan werknemers die op 30 november 2021 in dienst zijn.

- toekenning coronapremie van 250 EUR aan de werknemers in dienst op 1 november 2021 die op dat ogenblik minstens 1 maand anciënniteit hebben. Pro rata arbeidsregime.

### **124.00 Paritair comité voor het bouwbedrijf**

- **M&R (A)** CAO-verhoging per categorie.

- Toekenning coronapremie 150 EUR, verhoogd met 150 EUR voor ondernemingen die in 2020 geen verlies hebben gemaakt op het niveau van de technische bedrijfseenheid, voor arbeiders in dienst op het moment van de uitbetaling en minstens één dag effectieve tewerkstelling in het tweede kwartaal 2020. Toekenning op uiterlijk 15 december. Op ondernemingsniveau kan een hogere coronapremie

van maximum 500 EUR worden toegekend en mogen reeds toegekende coronapremies in mindering worden gebracht.

- Eenmalige toekenning ecocheques voor 130 EUR aan arbeiders die in de periode van 1 januari 2021 tot en met 15 december 2021 minstens één verloonde of gelijkgestelde dag hebben bij een werkgever uit dit PC. Ondernemingen die reeds het maximum van 250 EUR aan ecocheques toekennen moeten een gelijkwaardig voordeel toekennen. Toekenning uiterlijk 15 december.

#### **125.01 Paritair subcomité voor de bosontginningen**

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4% met een minimum van 0,06 EUR (stelsel 38u/week). Deze CAO-verhoging geldt ook voor de vaste premies.

- Toekenning coronapremie van 125 EUR aan arbeiders in dienst op 30 november 2021. Referteperiode van 1 december 2020 tot en met 30 november 2021. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde dagen. Deeltijdsen pro rata.

#### **125.02 Paritair subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden**

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4% met een minimum van 0,06 EUR (stelsel 38u/week). Deze CAO-verhoging geldt ook voor de vaste premies.

- Toekenning coronapremie van 125 EUR aan arbeiders in dienst op 30 november 2021. Referteperiode van 1 december 2020 tot en met 30 november 2021. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde dagen. Deeltijdsen pro rata.

#### **125.03 Paritair subcomité voor de houthandel**

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4% met een minimum van 0,06 EUR (stelsel 38u/week). Deze CAO-verhoging geldt ook voor de vaste premies.

- Toekenning coronapremie van 125 EUR aan arbeiders in dienst op 30 november 2021. Referteperiode van 1 december 2020 tot en met 30 november 2021. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde dagen. Deeltijdsen pro rata.

#### **126.00 (+200.26)\* Paritair comité voor de stoffering en houtbewerking**

- Enkel voor bedienden:

\* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

**Niet van toepassing voor de reële lonen voor bedienden die gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen op ondernemingsvlak krijgen in de periode 2021-2022 die recurrent zijn vanaf uiterlijk 1 januari 2023. Voor ondernemingen met syndicale afvaardiging is een bedrijfsakkoord over het gelijkwaardig voordeel vereist tegen uiterlijk 20 december 2021. In ondernemingen zonder syndicale afvaardiging informeert de werkgever schriftelijk en individueel over de toepassing van het gelijkwaardig voordeel tegen uiterlijk 20 december 2021.**

**\* van werkgevers wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of een ongunstiger pensioenregeling hebben: tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon van november 2021 x 15,31% voor bedienden in dienst op 1 september 2019. Referteperiode januari 2021 tot en met december 2021. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen.**

**Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+verrekening pro rata boven barema).**

\* in ondernemingen die een positieve bedrijfswinst hebben in 2019 en 2020 en met een omzetstijging of stijging van de brutomarge met minstens 5% in 2020 ten opzichte van 2019: toekenning eenmalige coronapremie aan werknemers in dienst op 30 november 2021 van 125 EUR als de stijging van de omzet of brutomarge minstens 5% bedraagt en van 250 EUR indien de stijging minstens 10% bedraagt. Pro rata voor deeltijdse werknemers. De syndicale delegatie of, bij gebrek hieraan, de werknemers zullen uiterlijk tegen 15 december 2021 schriftelijk worden geïnformeerd over de toekenning van de coronapremie.

**- Enkel voor arbeiders:**

\* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4% (inclusief premies).

\* toekenning coronapremie van 300 EUR. Referteperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021. Pro rata voor deeltijdsen minder dan 80% en in functie van het aantal maanden in dienst indien minder dan 6 maanden. Toekenning op uiterlijk 31 december. Op ondernemingsniveau is een gunstigere regeling mogelijk. Terugvorderbaar bij het fonds.

**127.00 Paritair comité voor de handel in brandstoffen**

Toekenning coronapremie van 2,25 EUR per effectief gewerkte dag in de referteperiode van 1 oktober 2020 tot en met 30 september 2021 met een maximum van 500 EUR.

**130.00 (130.01 en 130.02)\* Paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf**

**M** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Vanaf maandag 13 december 2021 voor de dagbladen (130.02)\*.

**132.00 Paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken**

- Toekenning éénmalige premie van maximum 250 EUR netto aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders onder de vorm van echocheques, invoering of verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque, cadeaucheques of een combinatie ervan. Referteperiode van 01.12.2020 tot 30.11.2021. Deeltijdsen pro rata.

- Toekenning coronapremie van 250 EUR. Referteperiode van 1 december 2020 tot en met 30 november 2021. Pro rata onvolledige prestaties in de referteperiode. Pro rata deeltijdsen. Mogelijkheid tot verhoging van de coronapremie op ondernemingsniveau tot maximum 500 EUR. Te betalen tegen uiterlijk 31 december.

**133.02 en 133.03 Paritair comité voor het tabaksbedrijf**

Toekenning coronapremie van 500 EUR voor werknemers die minstens 1 maand anciënniteit hebben in de onderneming tijdens de referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 30 september 2021. Pro rata het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode en in functie van de arbeidsregeling.

**136.00 Paritair comité voor de papier- en kartonbewerking**

Toekenning coronapremie van 200 EUR voor werknemers die gewerkt hebben tijdens de periode 13 maart 2020 tot en met 30 juni 2021. Deeltijdsen pro rata. Niet recurrente financiële voordelen toegekend vanaf 13 maart 2020 naar aanleiding van de coronacrisis worden in mindering gebracht.

**Niet van toepassing op:**

\* de fabricage van papieren buizen;



- \* ondernemingen die een tussenkomst FBZ genoten voor de gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor de eindejaarspremie 2020;
- \* ondernemingen met ondernemingsakkoord gesloten op uiterlijk 17 december 2021 en neergelegd op uiterlijk 31 december 2021 over de loonnorm van 0,4%, de retro-activiteit en de coronapremie.

**139.00 (139.01)\* Paritair comité voor de binnenscheepvaart**

**Enkel voor de sleepdiensten: M\* (S)** Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).

**140.00 Paritair comité voor het vervoer en de logistiek**

**Enkel voor de verhuur van voertuigen met chauffeur (niet-taxidiensten):** toekenning cadeaucheque van 35 EUR (17,50 EUR voor arbeiders met een arbeidsregime van maximum 50%) voor arbeiders met 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 1 december 2021 die minstens één effectief gepresteerde dag in 2021.

**140.01 (140.01, 140.02 en 140.03)\* Paritair subcomité voor de autobussen en autocars**

Index voorschot eindejaarspremie.

**Enkel voor het garagepersoneel:** toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2021 tot 30.11.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15 december.

**140.02 (140.06)\* Paritair subcomité voor de taxi's**

toekenning cadeaucheque van 35 EUR (17,50 EUR voor arbeiders met een arbeidsregime van maximum 50%) voor arbeiders met 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 1 december 2021 die minstens één effectief gepresteerde dag in 2021.

**140.03 (140.04, 140542 en 140.09)\* Paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden**

- Toekenning van een eenmalige geschenk in speciën of in de vorm van geschenkencheques van 40 EUR ter gelegenheid van nieuwjaar voor arbeiders die op 31 december 2021 ononderbroken 6 maanden loon genieten in de onderneming. Ondernemingen die niet de mogelijkheid hebben het (totale) voorziene bedrag toe te kennen in geschenkencheques kennen een gelijkwaardig voordeel toe van 40 EUR (of van het saldo).

- **Enkel voor het garagepersoneel en het niet-rijdend personeel in ondernemingen die op 1 januari 2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen:** toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 31 december.

**140.04 (140.08)\* Paritair subcomité voor de grondafhandeling op vluchthavens**

- Toekenning ecocheque of geschenkencheque van 35 EUR.

- Toekenning eenmalige ecocheque van 50 EUR of gelijkwaardig voordeel aan werknemers die op de datum van uitbetaling (uiterlijk 15 december) in dienst zijn en minstens 6 maanden anciënniteit hebben.

- Toekenning coronapremie van 1,65 EUR per gewerkte dag in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 mei 2021 voor werknemers in dienst op het moment van uitbetaling (uiterlijk 15 december) met een maximum van 500 EUR.

#### **140.05 Paritair subcomité voor de verhuizing**

**Niet voor het garagepersoneel:**

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,0322 (+3,22%).
- Index verblijfs- en verwijderingsvergoeding en aanpassing flexibilitieitspremie.

#### **142.01 Paritair subcomité voor de terugwinning van metalen**

Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2021 tot 30.11.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 december. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.

#### **142.04 Paritair subcomité voor de terugwinning van allerlei producten**

Toekenning coronapremie op uiterlijk 31 december. Het bedrag varieert in functie van het aantal dagen DMFA-code 1 in de referteperiode van 1 maart 2020 tot en met 31 mei 2021. Verrekening met de reeds betaalde premie (netto-resultaat) op ondernemingsniveau in 2021 ter compensatie van de extra inspanningen door de COVID-19 crisis.

#### **144.00 Paritair comité voor de landbouw**

- toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2020 tot 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december samen met de eindejaarspremie. Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon, tenzij de werkgever voor 15 oktober aan het sociaal fonds laat weten dat hij toch opteert voor ecocheques.

**Niet van toepassing:**

**\* voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel**

**\* indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht (het sociaal fonds moet, bij omzetting voor 2021, hiervan op de hoogte worden gebracht voor 15 oktober 2021).**

- **Enkel voor ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep:** toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijdse arbeiders die gedurende de ganse referteperiode hebben gewerkt. Deeltijdsen pro rata.

**Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.**

- toekenning coronapremie van 150 EUR voor de vaste werknemers onder de vorm van elektronische consumptiecheques. Pro rata voor werknemers die onderbroken of deeltijds werken. Berekening en bestelling via het fonds. Toekenning uiterlijk op 31 december.

#### **145.01 – 145.07 Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf**

- toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2020 tot 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december samen met de eindejaarspremie of, voor PC 145.04, de getrouwheidspremie. Indien het totaal bedrag kleiner is dan

10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon, tenzij de werkgever voor 15 oktober aan het sociaal fonds laat weten dat hij toch opteert voor ecocheques.

**Niet van toepassing:**

\* voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel

\* indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht (het sociaal fonds moet, bij omzetting voor 2021, hiervan op de hoogte worden gebracht voor 15 oktober 2021).

- toekenning coronapremie van 150 EUR (175 EUR voor PC 145.04) voor de vaste werknemers onder de vorm van elektronische consumptiecheques. Pro rata voor werknemers die onderbroken of deeltijds werken. Berekening en bestelling via het fonds. Toekenning uiterlijk op 31 december.

**149.02 Paritair subcomité voor het koetswerk**

Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2021 tot 30.11.2021. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15 december. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 01.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van ecocheques hebben, kunnen deze afwijking verlengen.

**149.03 Paritair subcomité voor de edele metalen**

Ondernemingen die in toepassing van het sectorakkoord voor PC 200 een coronapremie toekennen aan de bedienden moeten minstens dezelfde coronapremie toekennen aan de arbeiders volgens dezelfde modaliteiten. Voor andere ondernemingen wordt de toekenning van de coronapremie aanbevolen.

**200.00 (+200.18)\* Aanvullend paritair comité voor de bedienden**

- M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

**Niet van toepassing voor de reële lonen voor bedienden die gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen op ondernemingsvlak krijgen in de periode 2021-2022 die recurrent zijn vanaf uiterlijk 1 januari 2023. Voor ondernemingen met syndicale afvaardiging is een bedrijfsakkoord over het gelijkwaardig voordeel vereist tegen uiterlijk 30 november 2021. In ondernemingen zonder syndicale afvaardiging informeert de werkgever schriftelijk en individueel over de toepassing van het gelijkwaardig voordeel tegen uiterlijk 30 november 2021.**

- Enkel van toepassing op werkgevers wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of een ongunstiger pensioenregeling hebben: tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon van november 2021 x 15,31% voor bedienden in dienst op 1 september 2019. Referteperiode januari 2021 tot en met december 2021. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen.

**Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+verrekening pro rata boven barema).**

- Enkel voor ondernemingen die een positieve bedrijfswinst hebben in 2019 en 2020 en met een omzetstijging of stijging van de brutomarge met minstens 5% in 2020 ten opzichte van 2019: toekenning eenmalige coronapremie aan werknemers in dienst op 30 november 2021 van 125 EUR als de stijging van de omzet of brutomarge minstens 5% bedraagt en van 250 EUR indien de stijging minstens 10% bedraagt. Pro rata voor deeltijdse werknemers. De syndicale delegatie of, bij gebrek

hieraan, de werknemers zullen uiterlijk tegen 15 december 2021 schriftelijk worden geïnformeerd over de toekenning van de coronapremie.

**201.00 Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel**

**M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

**202.00 (202.01 en 202.02)\* Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren**

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,01 (+1%).

- Jaarlijkse brutopremie 148,74 EUR. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december.

- Toekenning eenmalige premie van 70 EUR aan alle voltijdse werknemers met een arbeidsovereenkomst op 30 september 2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie.

- Toekenning coronapremie van 500 EUR (200 EUR voor de bedrijven Match en Mestdagh) voor werknemers met een arbeidsovereenkomst op 30 september 2021 en op het moment van uitbetaling. Deeltijdsen pro rata effectieve en gelijkgestelde uren tussen 1 januari 2021 en 31 oktober 2021. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie.

**202.01 (202.03\*) Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven**

**M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

**203.00 Paritair comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven**

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,01 (+1%).

- Toekenning cadeauchèque van 24,79 EUR voor het feest van Sint-Niklaas, verhoogd met 12,39 EUR per kind ten laste.

**207.00 Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid**

**Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie:**

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

- verhoging bestaanszekerheid tijdelijke werkloosheid.

- invoering bestaanszekerheidsvergoeding voor zwangere werknemers bij verplichte werkverwijdering

- **Enkel nationaal:**

\* **M\* (S)** CAO-verhoging 17,333 EUR voor de minimum ervaringsmaandlonen.

De index wordt toegepast na de CAO-verhoging.

\* **enkel voor niet-geconventioneerde ondernemingen:** toekenning van een coronapremie van 200 EUR aan alle werknemers in dienst op 1 november 2021. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Pro rata arbeidsregime en effectieve prestaties en gelijkgestelde afwezigheden tijdens de referteperiode. Aanrekening van premies die reeds werden toegekend in het kader van corona 2021 is mogelijk.

#### **209.00 Paritair comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid**

- toekenning van een forfaitaire bruto retro-activiteitspremie van 200 EUR aan werknemers in dienst op 30 november 2021. Pro rata deeltijdsen.

**Niet van toepassing voor ondernemingen die een gelijkwaardig voordeel toekennen vastgelegd in een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 15 januari 2022 of, in ondernemingen die geen syndicale afvaardiging hebben en geen CAO sluiten, mits akkoord van het paritair comité.**

- toekenning coronapremie van 300 EUR voor werknemers in dienst op 30 november 2021. Voor ondernemingen met bedrijfswinst voor het boekjaar 2020 te verhogen met 200 EUR wanneer de brutomarge van het boekjaar 2020 gelijk of groter is dan de gemiddelde brutomarge over de boekjaren 2018 en 2019 of met 100 EUR wanneer de brutomarge van het boekjaar 2020 maximaal 10% lager is dan de gemiddelde brutomarge over de boekjaren 2018 en 2019. Pro rata deeltijdse werknemers. Opting-out via een ondernemings-CAO is mogelijk.

**Niet van toepassing op bedrijven met een daling van de brutomarge van minimaal 10% in het boekjaar 2020 ten opzichte van de gemiddelde brutomarge over de boekjaren 2018 en 2019 of via aanvraag tot afwijkingprocedure mits akkoord van de syndicale delegatie.**

#### **214.00 Paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid**

Toekenning coronapremie van 300 EUR. Referteperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021. Pro rata deeltijdsen, prestaties en gelijkgestelde afwezigheden en in- of uit diensten in de referteperiode. Toekenning uiterlijk op 15 december. Terugvordering mogelijk bij het fonds voor bestaanszekerheid.

#### **215.00 Paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf**

Toekenning coronapremie van 200 EUR. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde afwezigheden in de periode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021. Deeltijdsen pro rata. Toekenning uiterlijk op 31 december. Terugvordering mogelijk bij het sociaal fonds.

#### **220.00 Paritair comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid**

- **Enkel in ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar:** toekenning coronapremie van 150 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Referteperiode van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020. Pro rata deeltijdse werknemers. Te betalen tegen uiterlijk 31 december.

- **Enkel voor ondernemingen die buiten het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullende pensioenstelsel vallen:** toekenning jaarlijkse brutopremie 80 EUR volgens de modaliteiten eindejaarspremie.

**Niet van toepassing:**

\* **indien de pensioentoezegging op 31 december 2015 minstens gelijkwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 1 januari 2016 en via CAO ten laatste op 31 december 2015 een andere invulling is gegeven aan een enveloppe van 0,3% van de loonmassa of indien de pensioentoezegging niet evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 1 januari 2016 en de enveloppe van 0,3% van de loonmassa gebruikt is om de pensioentoezegging op te trekken tot op het niveau van de sector en waarbij aan het eventuele saldo van de enveloppe een andere invulling werd gegeven via CAO ten laatste op 31 december 2015.**

\* **op ondernemingen die deze premie hebben omgezet in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 december 2020.**

**222.00 Paritair comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking**

Toekenning coronapremie van 200 EUR voor werknemers die gewerkt hebben tijdens de periode 13 maart 2020 tot en met 30 juni 2021. Deeltijdsen pro rata. Niet recurrente financiële voordelen toegekend vanaf 13 maart 2020 naar aanleiding van de coronacrisis worden in mindering gebracht.

**Niet van toepassing op ondernemingen:**

\* die een tussenkomst FBZ genoten voor de gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor de eindejaarspremie 2020;

\* met ondernemingsakkoord gesloten op uiterlijk 17 december 2021 en neergelegd op uiterlijk 31 december 2021 over de loonnorm van 0,4%, de retro-activiteit en de coronapremie.

**224.00 Paritair comité voor de bedienden van de non-ferrometalen**

- Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden: toekenning premie van 100 EUR bruto pro rata het aantal volledige maanden dienst tijdens de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021. Deeltijdsen pro rata.

**Niet van toepassing:**

\* op ondernemingen die voor 24 december 2021 via ondernemingsakkoord of ondernemings-CAO een gelijkwaardig voordeel hebben gegeven in het kader van de harmonisering van de statuten arbeiders/bedienden.

\* indien de omzetting in een gelijkwaardig voordeel reeds werd gedaan in het kader van het akkoord 2019-2020.

- toekenning coronapremie aan werknemers in dienst op 30 november 2021 met een bedrag op basis van de rendabiliteit in 2020 uitgedrukt in ROCE (return on capital employed), zijnde 300 EUR indien tussen 0% en 5%, 400 EUR indien 5% tot minder dan 7,5% en 500 EUR indien minstens 7,5%. Prorata voor deeltijdse werknemers.

**Niet van toepassing indien vervangen door een bedrijfsspecifiek voordeel via ondernemingsakkoord of ondernemings-CAO tegen uiterlijk 24 december 2021.**

**226.00 Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek**

- M&R (A) CAO-verhoging 0,4% voor de barema's, werkelijke wedden en de bedrijfsweddeschalen.

- toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Uitbetaling in het begin van de maand december.

**Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord gesloten voor 31.10.2020 voorziet in een andere invulling van de koopkracht**

- toekenning coronapremie (cumuleerbaar) van:

\* 40 EUR voor de bedienden op 23 november 2021 in dienst en 6 maanden ononderbroken (gewaarborgd) loon in de periode van 24 mei 2021 tot en met 23 november 2021;

\* 250 EUR voor de bedienden op 23 november 2021 in dienst met in de referteperiode 1 maart 2020 tot en met 31 mei 2021 minstens 175 effectief gewerkte dagen. Pro rata voor deeltijdsen en het aantal effectief gewerkte dagen in functie van het arbeidsregime.

Werkgevers die reeds een coronapremie of een ander gelijkwaardig voordeel in het kader van corona hebben toegekend in 2021 kunnen deze verrekenen.

### **227.00 Paritair comité voor de audiovisuele sector**

Toekenning jaarlijkse premie van 270,61 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden gedurende het volledige kalenderjaar. Referteperiode van 1 januari 2021 tot 31 december 2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met het loon van december of, voor werknemers tewerkgestelde gedurende een onvolledig kalenderjaar, uiterlijk op 13 januari 2022.

**Niet van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere gelijkwaardige voordelen (aanvullend pensioen, ecocheques of maaltijdcheques) volgens bedrijfseigen modaliteiten werden toegekend en gemeld aan de federatie voor 31 maart 2016.**

### **301.00 tot en met 301.05 Paritair comité voor het havenbedrijf**

**M\* (S) Vanaf de morgenshift van 7 december 2021:** vorige lonen x 1,016 (+1,6%).

### **302.00 Paritair comité voor het hotelbedrijf**

Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2020 tot 30.11.2021. Deeltijdsen en gelegenheidswerknemers pro rata. Indien minder dan 10 EUR kan dit worden vervangen door een loonsverhoging, gelijk aan het toe te kennen bedrag van de ecocheques verhoogd met 50%.

**Niet van toepassing:**

- op studenten voor wie de RSZ-solidariteitsbijdragen gelden
- indien via een overeenkomst op ondernemingsniveau, gesloten uiterlijk tegen 31 december 2021, de ecocheques worden vervangen door de invoering van maaltijdcheques of de verhoging van de werkgeverstussenkomenst in de maaltijdcheques of de toekenning van een gelijkwaardig voordeel.

### **303.03 Paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen**

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%). Ook indexatie sector-eigen premie.
- **Enkel voor de arbeiders:** toekenning van de jaarlijkse anciënniteitspremie.
- **Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau:**
  - \* toekenning ecocheques voor 116,09 EUR. Deeltijdsen pro rata.
  - \* toekenning premie van 219,89 EUR. Deeltijdsen pro rata.

### **306.00 Paritair comité voor het verzekeringswezen**

**Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie:** jaarlijkse wederkerende premie van 150 EUR, als aanvulling op de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december.

**Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien.**

### **310.00 Paritair comité voor de banken**

Wederkerende premie van 148,74 EUR. Uitbetaling uiterlijk 31 december aan voltijdse werknemers die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur van minimum 1 jaar en die effectieve prestaties leverden in 2021. Modaliteiten te bepalen op ondernemingsniveau. Deeltijdsen pro rata.

**Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau een ander gelijkwaardig voordeel wordt bepaald.**

**311.00 Paritaire comité voor de grote kleinhandelszaken**

- **Enkel voor ondernemingen die zowel in 2019 als 2020 een positieve bedrijfswinst hebben:** toekenning coronapremie van 250 EUR voor werknemers met een arbeidsovereenkomst op 30 september 2021 en op het moment van uitbetaling (samen met de eindejaarspremie). Pro rata effectieve en gelijkgestelde uren van 1 januari 2021 en 31 oktober 2021 voor deeltijdsen.
- toekenning éénmalige brutopremie van 70 EUR aan alle voltijdse werknemers met een arbeidsovereenkomst op 30 september 2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie.

**312.00 Paritair comité voor de warenhuizen**

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).
- toekenning coronapremie voor werknemers met een arbeidsovereenkomst op 30 september 2021 en op het moment van uitbetaling (samen met de eindejaarspremie) van 500 EUR voor de werknemers van Carrefour, 250 EUR voor de werknemers van Hema en 200 EUR voor de werknemers van Cora. Pro rata effectieve en gelijkgestelde uren van 1 januari 2021 en 31 oktober 2021 voor deeltijdsen.
- toekenning éénmalige brutopremie van 70 EUR aan alle voltijdse werknemers met een arbeidsovereenkomst op 30 september 2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie.

**313.00 Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten**

**Niet voor studenten en niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 1 juli 2021:**

- toekenning jaarlijkse premie van 125 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.
- toekenning jaarlijkse premie van 176 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.
- toekenning jaarlijkse premie van 109,24 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.

**314.00 (314.01 tot en met 314.03)\* Paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen**

**M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

**317.00 Paritair comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten**

**Enkel voor de bedienden:** jaarlijkse premie van 173,36 EUR. Uitbetaling met het loon van december. Referteperiode van 1 januari 2021 tot 31 december 2021. Deeltijdsen pro rata. Mogelijkheid om dit om te zetten in een gelijkwaardig voordeel op vraag van de werknemer en na overleg met de syndicale afvaardiging van de bedienden.

**318.01 Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage:

- **Waals Gewest:**



- **Arbeiders, uitgezonderd de gezinshelpers en thuisoppassers:** bedrag voor 2021 is 598,07 EUR (386,38 EUR + 211,69 EUR) + 0,0889 EUR per gesubsidieerd uur.
- **Bedienden toegewezen aan gezins- en bejaardenhelpers:** bedrag voor 2021 is 908,52 EUR (510,52 EUR + 398,00 EUR).
- **Franse Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (COCOF):** bedrag voor 2021 is 976,84 EUR (399,38 EUR + 161,40 EUR + 64 EUR + 352,06 EUR).
- **Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (COCOM):** bedrag voor 2021 is 850,70 EUR (399,38 EUR + 161,40 EUR + 289,92 EUR).

### **318.02 Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap**

Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage voor werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel: bedrag voor 2021 is 366,31 EUR.

### **319.00 Paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten**

Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage voor de inrichtingen en diensten erkend en/of gesubsidieerd door de Gemeenschappelijk Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Bedrag voor 2021 is 913,87 EUR (399,37 EUR + 224,57 EUR + 289,93 EUR)

### **319.02 Paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

- **Enkel voor de gehandicaptensector van het Waals Gewest:** toekenning attractiviteitspremie van 566,54 EUR voor 2021 aan de houders van de functies van hoofdopvoeder (loonschaal 21) en groepschef (loonschaal 22).

- **Enkel voor de jeugdbijstand en opvangdiensten gespecialiseerd in la petite enfance:** toekenning eenmalige ecocheques voor 250 EUR voor een voltijdse. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Pro rata voor deeltijdsen en in- en uitdiensten in de referentieperiode. Toekenning uiterlijk op 31 december.

- Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage:

- **Waals Gewest :**
  - **Agence pour une vie de qualité (AVIQ) :** bedrag voor 2021 is 877,06 EUR (511,84 EUR + 365,22 EUR).
  - **Sector Agentschappen voor sociale huisvesting en sector opvang, huisvesting en begeleiding van in sociale moeilijkheden verkerende personen :** bedrag voor 2021 is 899,95 EUR (511,84 EUR + 388,11 EUR).
- **Franse Gemeenschap:**
  - **Jeugdbijstand en opvangdiensten gespecialiseerd in la petite enfance:** bedrag voor 2021 is 403,57 EUR.
- **Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:** bedrag voor 2021 is 966,03 EUR (403,57 EUR + 161,40 EUR + 49 EUR + 352,06 EUR (COCOF)).

### **320.00 Paritair comité voor de begrafenisondernemingen**

- **M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.**

- Toekenning coronapremie van 250 EUR voor werknemers in dienst tijdens de referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 30 september 2021. Pro rata de contractuele arbeidstijd en de periode in dienst. Betaling uiterlijk met het loon van december.
- Eenmalige brutopremie van 125 EUR omzetbaar in gelijkaardig netto voordeel op ondernemingsniveau. Deeltijdse pro rata.

**321.00 Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen**

**M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

**323.00 Paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

Toekenning coronapremie van 280 EUR aan werknemers in dienst op 1 oktober 2021 ongeacht het statuut of tewerkstellingsregime. Toekenning uiterlijk op 31 december.

**324.00 Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel**

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

- Toekenning cadeaucheque van 40 EUR, ten laste van de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid.

**325.00 Paritair comité voor de openbare kredietinstellingen**

Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 01.11.2020 tot 31.10.2021. Uitbetaling ten laatste op 31 december.

**Niet van toepassing indien via ondernemings-CAO of paritair akkoord in een gelijkwaardig voordeel wordt voorzien uiterlijk op 31 december 2021.**

**326.00 Paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf**

**M\* (S)** Vorige lonen x 1,006695 (+-0,6695%) of basislonen januari 2019 (nieuwe statuten) x 1,1127 (+11,27%).

**M\* (S)** Vorige lonen x 1,006695 (+-0,6695%) of basislonen januari 2019 (waarborg-CAO) x 1,1127 (+11,27%).

**(!) Vanaf 1 januari 2021 en enkel voor gebaremiseerde werknemers: M&R (A)** CAO-verhoging 0,4% voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst op 1 december 2021 (nieuwe statuten en waarborg-CAO).

**327.00 Paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven**

**Enkel voor de Waalse initiatieven tot werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel (IDESS-VSO):** jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 110,62 EUR.

**327.02 Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie**

- Toekenning eindejaarspremie: bedrag 2021 is 260 EUR + 3,16% van het brutoloon in de referteperiode.

- Toekenning exceptionele premie van 49 EUR voor referteperiode 2021. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie.

**327.03 Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

**Enkel voor het Waalse Gewest:**

- Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag 2021 is 110,62 EUR.
- Verhoging eindejaarspremie. Bedrag 2021 is 52,02 EUR.
- Toekenning geschenkencheques 40 EUR (ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid).

**328.03 Paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest**

Toekenning ecocheques voor 160 EUR aan de voltijds tewerkgestelde werknemers met effectieve prestaties tijdens de volledige referentieperiode (1 januari 2021 tot 31 december 2021). Toekenning prorata aan de deeltijdse werknemers en de werknemers die niet tijdens de volledige referentieperiode prestaties hebben verricht.

**329.01 (329101 tot en met 329104)\* Paritair subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap**

- Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage:

- **Sociaal-cultureel werk, cultuur(spreiding), sportwerk, lokale diensteneconomie, beroepsopleiding, armoedebestrijding, inburgering en milieu- en natuurwerk:** bedrag voor 2021 is 549,93 EUR.  
**Niet voor studenten en niet voor niet aan de RSZ onderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten.**
- **Nederlandstalige organisaties voor socio-professionele inschakeling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:** bedrag voor 2021 is 366,35 EUR.
- **Basiseducatie:** bedrag voor 2021 is 827,26 EUR.

- (!) Vanaf 1 januari 2021 en enkel voor de sectoren sociaal-cultureel volwassenwerk, jeugdwerk, cultuur- en gemeenschapscentra, bibliotheekvoorzieningen voor bijzondere doelgroepen, amateurkunsten, cultureel erfgoed, kunstorganisaties, participatiebevordering en sportwerk: R\* (R) maandelijkse loontoeslag van 1,1%.

**Niet van toepassing voor:**

\* studenten

\* niet aan de RZS onderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten

**329.02 (329201 tot en met 329204)\* Paritair subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest**

Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage:

- **Brussel : Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie:** bedrag voor 2021 is 912,16 EUR (400,49 EUR + 161,40 EUR + 350,27 EUR).
- **Franstalige Gemeenschap: Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, PointCulture, jongerenorganisaties, lokale televisiestations, centra voor expressie en creativiteit,**

coördinatie van de huiswerkhulp, projecten van buitenschoolse opvang: bedrag voor 2021 is 399,38 EUR.

- **Waals Gewest :**

- **Entreprises de Formation par le Travail, Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle, Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère et Missions Régionales pour l'Emploi :** bedrag voor 2021 is 494,28 EUR (110,59 EUR + 383,69EUR).
- **de lokale integratie-initiatieven, de diensten voor vertalen en tolken in een sociale context, de interfederatie van de CISP ASBL, de InterMire ASBL, de PMTIC-centra, de Regenbooghuizen en hun federatie :** bedrag voor 2021 is 383,69 EUR.
- **Aangepaste vormingscentra en centra voor socioprofessionele inschakeling die zijn erkend door de AVIQ :** bedrag voor 2021 is 897,51 EUR (403,22 EUR + 110,57 EUR + 383,72 EUR).

**330.01 (330.01, 330201, 330202, 330203, 330204, 330210, 330211, 330212, 330213 en 330214)\*  
Paritair subcomité voor de federale gezondheidsinrichtingen en -diensten**

Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage:

- **Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt (federale en geregionaliseerde gezondheidssectoren):** bedrag voor 2021 in de federale gezondheidssectoren is 366,35 EUR.
- **Geïntegreerde gezondheidscentra van het Waals Gewest:** bedrag van de aanvulling voor 2021 is 111,13 EUR.
- **Categorale ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven voor beschermt wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, assistentiewoningen (serviceflats/dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden), centra voor kortverblijf voor bejaarden en revalidatiecentra onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:** bedrag voor 2021 is 1.057,56 EUR.
- **Maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitations protégées, des homes pour personnes âgées, des maisons de repos et de soins, des résidences-service et des centres de services qui procurent des soins aux personnes âgées et des centres de rééducation fonctionnelle erkend en/of gesubsidieerd door het Waals Gewest :** bedrag voor 2021 is 748,22 EUR (366,35 EUR + 381,87 EUR).
- **Geregionaliseerde sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest :**
  - **Algemeen:** bedrag voor 2021 is 366,35 EUR.
  - **Gemeenschappelijke gemeenschapscommissie:** bedrag voor 2021 is 656,28 EUR (366,35 EUR + 289,93 EUR).
- **Ambulante sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:**
  - **Algemeen:** bedrag voor 2021 is 560,81 EUR (399,41 EUR + 161,40 EUR).
  - **Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie:** bedrag voor 2021 is 850,74 EUR (399,41 EUR + 289,93 EUR + 161,40 EUR).
  - **Franse Gemeenschapscommissie:** bedrag voor 2021 is 912,87 EUR (399,41 EUR + 352,06 EUR + 161,40 EUR).

### **330.02 (330205)\* Paritair subcomité voor bicommunautaire bedrijven**

Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage.

- **Ambulante sectoren Brussels Hoofdstedelijk Gewest:**
  - **Algemeen:** bedrag voor 2021 is 560,81 EUR (399,41 EUR + 161,40 EUR).
  - **Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie:** bedrag voor 2021 is 850,74 EUR (399,41 EUR + 289,93 EUR + 161,40 EUR).
- **Geregionaliseerde sectoren Brussels Hoofdstedelijk Gewest:**
  - **Algemeen:** bedrag voor 2021 is 366,35 EUR.
  - **Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie:** bedrag voor 2021 is 656,28 EUR (366,35 EUR + 289,93 EUR).

### **330.03 Paritair subcomité voor de dentaaltechnische bedrijven**

Bedrag eindejaarstoelage 2021 is 416,16 EUR.

(!) Vanaf 1 november 2021: M\* (S) CAO-verhoging 5,5%.

### **331.00 (331.03)\* Kinderopvang**

Enkel voor de vergunde kinderopvang Trap 2B: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 141,77 EUR.

### **332.00 (332.01)\* Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector**

Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage:

- **Franse Gemeenschap:**
  - **Diensten voor gezondheidspromotie op school:** bedrag voor 2021 is 399,30 EUR.
  - **Equipes SOS Enfants:** bedrag voor 2021 is 399,41 EUR.
- **Waals Gewest:**
  - **Ontmoetingsruimten en diensten voor hulpverlening aan rechtsonderhorigen:** bedrag voor 2021 is 109,96 EUR.
  - **Coördinatiecentra voor thuiszorg en –diensten:** bedrag voor 2021 is 853,22 EUR (109,96 EUR + 366,35 EUR + 376,91 EUR).
  - **De diensten voor schuldbemiddeling, de centra en diensten voor de bevordering van de gezondheid en de andere diensten voor sociale en gezondheidshulp:** bedrag voor 2021 is 376,91 EUR.
  - **De diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de centra voor maatschappelijk werk, de verenigingen die gespecialiseerd zijn in verslavingen en de diensten voor sociale inschakeling:** bedrag voor 2021 is 486,87 EUR (109,96 EUR + 376,91 EUR).
  - **Centra voor tele-onthaal:** bedrag voor 2021 is 886,27 EUR (109,96 EUR + 399,40 EUR + 376,91 EUR).
  - **Centra voor levens- en gezinsvragen:** bedrag voor 2021 is 886,28 EUR (109,96 EUR + 399,41 EUR + 376,91 EUR).
- **Brussels Hoofdstedelijk Gewest:**
  - **Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (COCOM):** bedrag voor 2021 is 560,81 EUR (161,40 EUR + 399,41 EUR).

- **Franstalige Gemeenschapscommissie (COCOF):** bedrag voor 2021 is 912,87 EUR (161,40 EUR+ 399,41 EUR + 352,06).
- **Ambulante sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:**
  - toekenning exceptionele premie van 49 EUR. Deeltijdsen prorata. Uitbetaling samen met eindejaarspremie.
  - **Sociale diensten, diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de diensten die sociale hulp verlenen aan justiciabelen die erkend en gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of door de Franse Gemeenschapscommissie:** bedrag voor 2021 is:
    - \* **Algemeen:** 399,41 EUR
    - \* **Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie:** 850,74 EUR (399,41 EUR + 289,93 EUR + 161,40 EUR).
    - \* **Franse Gemeenschapscommissie:** 912,87 EUR (399,41 EUR + 352,06 EUR + 161,40 EUR).

### **332.00 (332.02)\* Milieux d'accueil de l'enfance**

Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 399,38 EUR.

### **333.00 Paritair comité voor toeristische attracties**

- **Enkel voor ondernemingen die in 2016 reeds een eindejaarspremie van minstens 170 EUR toekennen:** toekenning van een jaarlijkse brutopremie van 296,40 EUR (arbeiders) of 338,75 EUR (bedienden). Deeltijdsen prorata. Uitbetaling in december.

**Niet van toepassing indien gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen in 2015-2016 en/of 2017-2018 op ondernemingsniveau zijn toegekend:**

- **Enkel voor ondernemingen die voor 2016 geen eindejaarspremie of een eindejaarspremie van minder dan 170 EUR toekenden:** bedrag eindejaarspremie 2021 is 359,92 EUR.

- toekenning coronapremie van 75 EUR. Pro rata gepresteerde en gelijkgestelde dagen van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021. Reeds toegekende coronapremies op ondernemingsniveau kunnen aangerekend worden. Mogelijkheid voor ondernemingen om een hogere coronapremie te voorzien van maximum 500 EUR. Toekenning op uiterlijk 31 december.

- (!) **Vanaf 1 november 2021:**

\* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

**Niet van toepassing op de reële lonen indien gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen voor 1 november 2021 op ondernemingsniveau zouden zijn toegekend door een beslissing van de werkgever of, voor de ondernemingen met een vertegenwoordiging van de werknemers, mits een akkoord met deze over de andere voordelen.**

\* aanpassing jongerenbarema.

- (!) **Vanaf 1 januari 2021 en enkel voor ondernemingen met minstens 50 werknemers:** verlenging voor onbepaalde duur van de voordelen toegekend volgens de onderhandelingsenveloppe van 250 EUR.

### **336.00 Paritair comité voor de vrije beroepen**

**Enkel voor ondernemingen die een positieve bedrijfswinst hebben in 2019 en 2020 met een omzetstijging of stijging van de brutomarge met minstens 5% in 2020 ten opzichte van 2019:** toekenning eenmalige coronapremie aan werknemers in dienst op 30 november 2021 van 125 EUR als de stijging van de omzet of brutomarge minstens 5% bedraagt en van 250 EUR indien de stijging minstens 10% bedraagt. Pro rata voor deeltijdse werknemers. De syndicale delegatie of, bij gebrek hieraan, de werknemers zullen uiterlijk tegen 15 december 2021 schriftelijk worden geïnformeerd over de toekenning van de coronapremie.

( )\* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

### **Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen**

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M\* = S: aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning (raadpleeg het barema). De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R\* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet