

Ik ondergetekende (1)

.....

.....

Stelsel van uren per WEEK (voltijds)

Paritair comité nr.:

Hernomen onder het R.S.Z.-nr:

Naam Kinderbijslagfonds: Referentie werkgever:

Verklaar tewerk te stellen/tewerkgesteld te hebben

De Heer / Mevrouw (2)

Geboren op in de hoedanigheid van (3)

Sedert tot op heden

tot (2)

Werknemers

De betrokkene is / was hernomen op de driemaandelijks opgaven van de R.S.Z. met de volgende prestaties :

Aantal uren per MAAND

In geval van vooropzeg (periode onderworpen aan de R.S.Z.) van
tot

Openbare sector (voorwaarden zie keerzijde, punt 2)

1. Aantal dagen gewerkt per jaar:

EN

Aantal uren gewerkt per maand:

OF

2. Aantal maanden gewerkt per jaar:

EN

Aantal uren gewerkt per maand:

Voor echt en waar verklaard
op
(handtekening)

Stempel van de werkgever

1) Naam, voornaam, hoedanigheid en handelsfirma, adres en localiteit van de firma.

2) Het onnodige doorhalen.

3) Werknemer, bediende, enz...

1° Indien de zelfstandige werkt als loontrekkende, weddetrekkende, zeeman, mijnwerker

Deze bezigheid moet zich uitstrekken over ten minste de helft van het aantal maandelijks gepresteerde uren door een werknemer die voltijds is tewerkgesteld in dezelfde onderneming of, bij ontstentenis, in dezelfde bedrijfstak.

2° Indien de zelfstandige ook werkt als staatsbediende, of beambte bij de provincie, de gemeente, een parastatale of de N.M.B.S.

Deze bezigheid moet zich uitstrekken over ten minste 8 maanden ofwel 200 dagen, en het aantal uren per maand moet ten minste gelijk zijn aan de helft van het aantal maandelijks uren voor een voltijdse tewerkstelling.

3° Indien de zelfstandige ook werkt als leerkracht van het dag- of avondonderwijs

Deze bezigheid moet zich uitstrekken over een periode die minstens 6/10 omvat van een uurrooster dat recht geeft op een volledige wedde (attest bijvoegen van de directeur van de instelling).

4° Indien de zelfstandige ook lid is van een internationaal of subnationaal organisme waarvan België deel uitmaakt (EU, SHAPE, NATO)

Zie punt 1°.